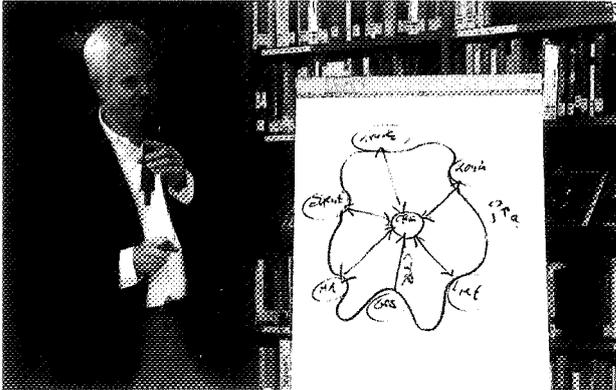


### TOP 3.5.1 IFAM Lounge „Strategische Prozesse verstehen und Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats ausleuchten“



#### VeranstalterIn

AK Wien, Abt. BW, IFAM (Ines Hofmann), GEDIFO (Uli Schönbauer)

#### Datum, Ort

6. Oktober 2014, AK Wien Bibliothek

#### Zielpublikum

ArbeitnehmerInnenvertreter im Aufsichtsrat  
ca 60 TeilnehmerInnen

#### Vortragender

Dr. Michael Schulte-Derne, Unternehmensberater, CONECTA

#### Die wichtigsten Aussagen und Ergebnisse

Neben Organisationsentwicklung ist Strategie der zweite „Zügel“ der Unternehmensführung. Aufgabe von Strategie ist, das langfristige erfolgreiche Überleben einer Organisation zu gewährleisten. Anders formuliert: Was muss „sterben“, was muss aufgegeben werden und was muss ggf. neu hinzugenommen werden, damit eine Organisation langfristig erfolgreich bestehen kann?

Dreh- und Angelpunkt der Strategiearbeit ist das Managen jener Erwartungen, die die relevanten Umwelten an die Organisation haben. Nicht alle Erwartungen müssen dabei erfüllt werden, sie können auch „produktiv“ enttäuscht werden. Durch Strategie wird die Organisation an den relevanten Erwartungen ihrer Umwelt ausgerichtet. Dafür ist nicht notwendigerweise Strategieberatung erforderlich, sie ist aber dann nützlich, wenn die Organisationen nicht von selbst eine Außensicht generieren können.