

Arbeits- und Aktionsprogramm 2016

GPA-djp Bundesfrauen

Stand – 13.11.2015

Ergänzungen in Grün

Ergänzungen in Blau- Sommertagung 23.06.2015

Bundesfrauen - Arbeitsprogramm 2016 (1)

- **Bundesweite Unterstützung von Mitgliederwerbung durch frauenspezifische Themen und Unterlagen**
 - In jedem Bundesland ein bis drei ausgewählte und in der Region entwickelte Werbeprojekte – Projektverantwortung: RegionalgeschäftsführerInnen+regionale FrauensekretärInnen (Branche, Unternehmen, Betrieb, ...). Laufende Beispiele (Burgenland, Salzburg) einbringen
- **Aktivitäten rund um die 6. Urlaubswoche**
 - Befragung der BetriebsrätInnen zum Thema Anrechnung der 6. Urlaubswoche auf der betrieblichen Ebene
 - Öffentlichkeitsarbeit
- **AZ-Schwerpunkt – Arbeitszeitrealitäten**
 - Bezahlte Arbeit, unbezahlte Arbeit, Vielfalt der Regelungen, viele offene Baustellen, Konzentration auf einige wenige Bereiche,
 - Teilzeitleitfaden - aktive Verbreitung an GPA-djp BetriebsrätInnen
 - „Teilzeit- richtig bezahlt“ – Informationsoffensive für Beschäftigte und BetriebsrätInnen zur Durchsetzung der Bezahlung des Mehrarbeitszuschlags, zunächst betriebsrätliche Umfragen im Handel und auch in anderen Wirtschaftsbereichen, Regionalforen und Bundesforen nutzen
 - Schichtarbeit, Arbeitskräfteüberlassung
 - AZ- Informationsbroschüren sichten und „überall“ bewerben
 - **Kein Verbrauch und kein Erwerb von (Gleit)Zeitguthaben im Krankenstand**
 - **All-in Verträge**
 - **Erarbeitung einer gemeinsamen Position zur Elternteilzeit neu**

Bundesfrauen - Arbeitsprogramm 2016 (2)

- **Pflege – Pflegekarenz** (organisatorisch und inhaltlich noch offen!)
- **Ehren- und hauptamtliche Lernreise** (Teilzeit) – Start 2015, 2016
- **Stärkung der inhaltlichen Arbeit von Frauenbeauftragten**
- „Veranstaltung im 1. Quartal 2016 für die GPA-djp Frauenbeauftragten aller Wirtschaftsbereiche, Interessengemeinschaften und Jugend
 - **Zieltermin: 28. Jänner 2016** in Wien, hauptamtliche Vorbereitungsgruppe, inhaltliche Entscheidungen im Bundesfrauenpräsidium
- Betriebliche Frauenbeauftragte
- **Weiterführende Maßnahmen im Bereich der Einkommensberichte**
- Hauptamtliche Schulung - *Einkommensberichte richtig analysieren und weitere Schritte setzen, strategischer Austausch*
- Zieltermin: **1.-2. März 2016**
- BetriebsrätInnen-Beratung über Einkommensberichte ist (Kern)Aufgabe von RegionalsekretärInnen
- Best Practice (z.B. innerhalb einer Branche), Thema am Frauenbeauftragten-Treffen, am Bundesvorstand (1x pro Jahr), Sondernummer „Kompetenz“
- Drei konkrete betriebliche Angleichungsverhandlungen in jeder Region - gemeinsam mit BetriebsrätInnen – erreichen
- ERFOLGE FEIERN!

Bundesfrauen - Arbeitsprogramm 2015 (3)

- **Weiterführung Mentoring Programm und Unterstützung neuer ehrenamtlicher Kolleginnen in den Regionen**
- **Bezahlter Papamonat**
- **Ausbau und Qualität der Kinderbetreuung verbessern**
- **GPA-djp Aktionstag am 08. März 2016 - Kampagne mit Schwerpunkt „Karriere, Mehr Frauen in Aufsichtsräte“ (Kapital- + ArbeitnehmerInnen-Seite)**
 - Give Away
- **Vernetzung der GPA-djp Frauen stärken**
 - Netzwerk von Frauen- und gleichstellungsaffinen Journalistinnen aufbauen (Bundesfrauen+ Öffentlichkeitsarbeit)
 - Netzwerk von Personal-Chefinnen aufbauen (3-4 pro Region)
- **GPA-djp Frauen Web Auftritte attraktiven und verbessern**
- **Equal Pay Day gemeinsam mit ÖGB-Frauen entwickeln**

Anmerkung: Öffentlichkeitsarbeit auf „zentrale“ und regionale **Erfolgsberichterstattungen ausrichten!**