

### **TOP 3.5.7 Wissenschaftliche Publikation „Organisationsformen der Arbeit – Theorie und Praxis eines Aktionsforschungsmodells am Beispiel der Sozialakademie“**

Unsere Arbeitswelt hat sich – besonders in den letzten zwei Jahrzehnten – stark verändert. Strukturwandel, Digitalisierung, Flexibilisierung, Burnout sind nur einige Schlagwörter, die man in diesem Zusammenhang immer wieder hört. Die Kernaufgabe von Arbeitnehmervertretungen, sich mit diesen Entwicklungen kritisch auseinanderzusetzen und bestmögliche Lösungen für ihre Kolleginnen und Kollegen herbeizuführen, ist aber gleich geblieben.

Im Lehrgang Sozialakademie, dem umfassendsten Ausbildungsangebot von AK und VÖGB, bearbeiten wir in dem Modul „Organisationsformen der Arbeit“ diese wichtigen Fragestellungen methodisch mit dem Ansatz der Aktionsforschung.

Ein Charakteristikum der Aktionsforschung ist, dass die Betroffenen – hier also die BetriebsrätInnen - Fragestellungen zu Themen ihres eigenen beruflichen Umfelds untersuchen. Folgende Materien bildeten in den letzten Jahren die Schwerpunkte: „Organisationen verstehen und gestalten – Strukturwandel in Organisationen und Veränderung der Rolle des Betriebsrates“, „Grenzen der Arbeits- und Leistungsfähigkeit“, „Technik und Arbeit“ sowie „Flexible Arbeitsorganisationen – flexible Arbeitszeiten“.

Ausführungen zur „Aktionsforschung und Gruppendynamik“ im Lernkontext der Sozialakademie sowie die länderübergreifende Zusammenarbeit mit der Europäischen Akademie in Frankfurt im Modul Organisationsformen der Arbeit runden den Band ab.

Mit Beiträgen von:

Brigitte Daumen, Leiterin SOZAK, Abteilung Weiterbildung für ArbeitnehmervertreterInnen, Arbeiterkammer Wien

Doris Formann, Geschäftsführerin PGA – Verein für prophylaktische Gesundheitsarbeit

Alexander Heider, Leiter der Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Arbeit, Arbeiterkammer Wien

Johann Klösch, Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Arbeit, Arbeiterkammer Wien

Irmgard Leitner-Gadringer, Kompetenzzentrum betriebliche Interessenvertretung, Arbeiterkammer Oberösterreich

Thomas Riesenecker-Caba, Geschäftsführer FORBA – Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt

Georg Sever, Abteilung Weiterbildung für ArbeitnehmervertreterInnen, Arbeiterkammer Wien

Andrea Tuppe, Geschäftsführerin OE 263 Organisationsberatung