

TOP 3.5.1 Seminarprogramme 2017

Abteilung Weiterbildung für ArbeitnehmervertreterInnen

VÖGB/AK-Seminarprogramm 2017

Ergeht an BetriebsrätInnen und PersonalvertreterInnen

Lehrgänge:

- Politik, Recht und Wirtschaft
- Soziale Kompetenz
- Frauenpolitischer Lehrgang
- KonfliktlotsInnen
- Behindertenvertrauenspersonen
- IFAM – Lehrgang für Aufsichtsratsmitglieder

Neues:

Lehrgang Soziale Kompetenz:

- Plötzlich BR-Vorsitzende/r-was jetzt?
- Betriebsratssitzungen, die motivieren
- Vom Medienkonsum zur Medienkompetenz
- Krisenfest
- Werte kommunizieren - Solidarität leben
- Staus und Stil – Kleidung trägt zum Auftritt bei
- Stressmanagement
- Geschlechterdemokratie im Betrieb
- Demokratieworkshop

Lehrgang Politik, Recht und Wirtschaft:

- Unsere Vielfalt macht uns einzigartig
- Industrie 4.0
- Gewerkschaft - quo vadis?
- Der digitale Wandel im Betrieb
- IFAM: Aufsichtsratsarbeit im Konzern

ReferentInnenakademie 2017

Die ReferentInnen-Akademie von AK und VÖGB bietet Aus- und Weiterbildung für alle, die als TraineeInnen, ReferentInnen, LehrgangsbegleiterInnen oder BildungsplanerInnen in der Gewerkschaftlichen Erwachsenenbildung tätig sind bzw. das in Zukunft sein sollen.

Das REFAK Programmheft wird über die Gewerkschaften, die Länderkammern und die Lehrgangsgleitungen an die Zielgruppe weiter gegeben.

2017 bietet die REFAK 17 maßgeschneiderte Seminare und Workshops an. In bekannter Weise findet sich im Programm neben den **Grundlageseminaren** ein **Mix** aus stark **nachgefragten Dauerbrennern** (wie die „Toolbox A & B“ oder „Ein Bild sagt mehr als 1000 Worte“), **Seminaren**, die alternierend **alle 2-3 Jahre** angeboten werden (zum Beispiel „Seminar für alle“, „Großveranstaltungen moderieren“ und „Moderationskoffer Internet“) und ganz **neu konzipierten Angeboten**.

Neu im Programm 2017 ist nicht nur ein Seminar zu „Dynamiken und Prozessen in Gruppen“, sondern auch ein „Argumentationstraining gegen Stammtischparolen“. Ein Seminar beschäftigt sich mit dem Umgang von Konflikten („Seminare auf stürmischer See“) und ein weiteres mit dem Potential von Kleingruppen im Training („Klein, aber oho?“).

Seminarprogramm für LaienrichterInnen 2017

Das Seminarprogramm 2017 richtet sich an die LaienrichterInnen auf ArbeitnehmerInnen-Seite bei den Arbeits- und Sozialgerichten.

Mit 1. Jänner 2017 beginnt für die LaienrichterInnen eine neue fünfjährige Amtsperiode. Die Seminare sollen jenen LaienrichterInnen, die ihr Amt neu antreten, eine umfassende Grundlagenbildung bieten und beinhalten auch die Vermittlung von Basiskennnissen in Körpersprache und Kommunikation in Verhandlungssituationen.

Den LaienrichterInnen wird ein Überblick über das Arbeits- und Sozialrecht, das arbeits- und sozialgerichtliche Verfahren und ihre Aufgaben als LaienrichterInnen vermittelt. Insgesamt werden im nächsten Jahr 27 Seminare angeboten.

IFAM- Seminarprogramm für BetriebsrätInnen in Aufsichtsräten 2017

Das IFAM Aus- und Weiterbildungsprogramm 2017 enthält zahlreiche Neuerungen. BetriebsrätInnen, die ihre Funktion im Aufsichtsrat neu beginnen, wird ein Startseminar angeboten, in dem sie wichtige Grundinformationen erhalten. Für BetriebsrätInnen in Konzernen wurde ein spezielles eintägiges Seminar entwickelt, das deren spezifischer Interessenlage Rechnung trägt.

Für BetriebsrätInnen im Bankensektor wird die bereits etablierte Seminarschiene „Fit & Proper“ um Updateseminare erweitert, in denen über aufsichtsrechtliche Neuerungen im Bankensektor informiert wird. Die gesamte Fit & Proper-Schiene für BankenaufsichtsrätInnen soll weiterentwickelt werden.

Insgesamt werden 21 IFAM-Seminare und Veranstaltungen angeboten.