

Arbeits- und Aktionsprogramm 2017 Bundesfrauen/Entwurf

WAS? Herausforderungen/Ziele	WIE? Aktivitäten/Innovationen	WER? AkteurInnen/Beteiligung	WANN? Termine
Aktivitäten rund um den Internationalen Frauentag 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Thema: Arbeitszeitverkürzung mit dem Fokus auf die 6. Urlaubswoche • Titel: „Reif für die Insel“ • Drei Wochen öffentliche Präsenz: • 08. März 2017 - Aktionstag in jeder Region, Pressegespräch • Verteilaktionen in den Betrieben • Info-Email an alle BR Vorsitzenden 	Frauenpräsidium + Büro + Regionen	1. Quartal
Vereinbarkeit:	<ul style="list-style-type: none"> • Infoveranstaltungen „Kind & Beruf“ für (neue) Mitglieder • Konzepterstellung für Regionen • ggf. Unterstützung bei der Durchführung • Zweitägige Seminare „Kind und Beruf“ (für BRInnen, inkl. KBG Neu ab 1.3.2017) • Konzepterstellung für Regionen • ggf. Unterstützung bei der Durchführung • Ausbau und Qualitätsverbesserung der Arbeitsbedingungen von Angestellten in Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen (Bezahlung, Arbeitsumfeld...) Kampagne Sommer 2017 	Büro + Regionen	1. - 4. Quartal
Schließung der Einkommensschere	<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung: Mindestgehalt € 1.700,-- in allen KV's verankern 	Frauenpräsidium + KV-VerhandlerInnen	Laufend
AZ-Schwerpunkt – Arbeitszeitrealitäten	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluierung der Regelungen zur Elternteilzeit neu (Beispiele aus der Beratung in den Regionen werden gesammelt und evaluiert) • Lernreise TZ: Erkenntnisse einfließen lassen 	Büro + Regionen	3. Quartal
Digitalisierung – Auswirkungen auf Frauenarbeitsplätze	<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung der WB KV-Politik aus Gendersicht 	Frauenpräsidium + Büro	2017
Aktionswoche „Gleichstellung“	<ul style="list-style-type: none"> • Gleiche Leistung = gleiches Geld • Erfolge der GPA-djp darstellen/feiern (Wo bereits € 1.700,-- umgesetzt sind) • € 1.700,-- Mindesteinkommen 	Frauenpräsidium + Büro + Regionen	Herbst 2017

Einkommensberichte	<ul style="list-style-type: none"> • Seminare für BetriebsrätInnen in den Regionen • Konzept und Unterstützung bei der Durchführung 	Büro + Regionen	2017
Aktionen Equal Pay Day 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung bei den Aktionen des ÖGB 	Frauenpräsidium + Regionen	3. Quartal
Stärkung der inhaltlichen Arbeit von Frauenbeauftragten	<ul style="list-style-type: none"> • Veranstaltung im 1. Quartal 2017 für die GPA-djp Frauenbeauftragten aller Wirtschaftsbereiche, Interessengemeinschaften und Jugend, Wunschthema "Lebensphasenorientiertes Arbeiten – KBG-neu, Altersteilzeit, Bildungskarenz, Sabbatical" 	Büro + Frauenpräsidium	1. Quartal
	<ul style="list-style-type: none"> • Betriebl. Frauenbeauftragte: Landkarte erstellen >Betrieb/Region/Namen. Pilotprojekt starten in 3-4 Betrieben (in Zusammenarbeit mit den Regionen) 	Büro	3. Quartal
	<ul style="list-style-type: none"> • Treffen der Bundesfrauenbeauftragten, Herbst 2017 		3. Quartal
Mentoring Projekt	<ul style="list-style-type: none"> • Schnittstelle für die Regionen • Beratende Rolle (Pool zur Verfügung stellen) 	Büro	Laufend
Evaluierung Freizeitoption	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeit und Unterstützung bei der Evaluierung der Freizeitoption/Genderaspekt 	Frauenpräsidium + Büro	Herbst 2017
Web Homepage	<ul style="list-style-type: none"> • Aktualisierung 	Büro + I-Media	Laufend

Ilse FETIK
Bundesfrauenvorsitzende

Alois Bachmeier
stv. Bundesgeschäftsführer

Bundesfrauen Arbeitsprogramm 2017 wurde am xxx einstimmig beschlossen.