

## Bericht aus dem GPA-djp-Bundesfrauenvorstand 2013 – 2015

Der Bundesfrauenvorstand der GPA-djp setzt sich zusammen aus den weiblichen Mitgliedern des GPA-djp Bundesvorstandes und tagt unmittelbar am Vortag ebenfalls zwei mal jährlich. Ursprünglich sollte er inhaltlich auch die Themen des GPA-djp Bundesvorstandes aus frauenpolitischer Sicht bearbeiten bzw. darauf abklopfen, ob die Frauenperspektive ausreichend berücksichtigt ist. Diese Funktion ist völlig abhanden gekommen, es wird sich nun darauf verlassen, dass das Gender-Mainstreaming in der GPA-djp ausreichend gut funktioniert, dass die Geschlechterperspektive ohnehin in alle Positionen berücksichtigt ist. Dies geschieht aus meiner Sicht zwar insofern, als durchwegs die Betroffenheit von Frauen berücksichtigt wird, die entwickelten Forderungen bzw. Lösungen aber nicht unbedingt diese Betroffenheit in ausreichendem Masse widerspiegeln (Beispiel: Wunsch von Frauen nach kürzeren Arbeitszeiten wird als Wunsch nach Teilzeit interpretiert, während ein gleich gearteter Wunsch von Männern als Normal-Arbeitszeitverkürzungswunsch interpretiert wird) – allerdings ist das auch bei den Funktionärinnen selbst nicht unbedingt so, da sie ja meist nicht explizite Frauenpolitikerinnen sind.

Ihr findet die Tagesordnungen und Unterlagen zu den GPA-djp-Bundesfrauenvorstandssitzungen im Voraus auf unserer Funktionärinnenplattform <http://diealternative.org/funktionaerinnen/>, um den AUGÉ/UG-Vertreterinnen auch eure Wünsche, Meinungen und Erfahrungen in die Sitzung mitgeben zu können – bitte nutzt diese Gelegenheit!

Überblicksmässig die Inhalte der GPA-djp-Bundesfrauenvorstandssitzungen in der Vergangenheit :



### **GPA-djp-Bundesfrauenvorstand November 2015**

... diskutierte und beschloss neben aktuellen gewerkschaftspolitische Themen + Vorhaben und dem Budget 2016 das Arbeitsprogramm 2016 mit folgenden Punkten (auszugsweise)

- **Unterstützung von Mitgliederwerbung durch frauenspezifische Themen**
- Aktivitäten rund um die **6. Urlaubswoche**
- **AZ-Schwerpunkt – Arbeitszeitrealitäten von Frauen**
- **Weiterführende Maßnahmen im Bereich der Einkommensberichte**
- **Mentoring Programm für neue Funktionärinnen (Weiterführung)**
- **Bezahlter Papamonat**
- **GPA-djp Aktionstag am 08. März 2016**
- **Equal Pay Day**



## GPA-djp-Bundesfrauenvorstand Mai 2016

... beschäftigt sich neben aktuellen gewerkschaftlichen Themen mit den Themen **Arbeitszeit** und **Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer**.

Ausserdem wurde festgelegt, mit welchen Frauen der GPA-djp-Bundesvorstand aufgestockt wird, um die Geschlechterquote zu erfüllen (insges. 10, AUG/UG bekommt zwei Ersatzmandate – werden besetzt durch **Julia Nusko**, BR bei IT-WORKS GMBH in Linz und **Ingrid Eckmayer**, BR bei AUVA-UVH-Graz)



## GPA-djp-Bundesfrauenvorstand November 2016

... befasste sich neben aktuellen gewerkschaftspolitische Themen + Vorhaben und dem Budget 2017 mit den Themen:

- Aktueller Stand bei der **Mindestsicherung** (Referent: Dr. David Mum – Grundlagenabteilung)
- Überblick über Erneuerungen zum **Kinderbetreuungsgeld ab 1. März 2017**(Referentin: Mag. Helga Hons, stv. Leiterin der Bundesrechtsabteilung)



## Vorschau: GPA-djp-Bundesfrauenvorstand Mai 2017

... hat wieder das Arbeitsprogramm 2017 zum Inhalt. Weitergeführt werden die Themen **Schliessen der Einkommensschere**, **6. Urlaubswoche**, **Arbeitszeitrealitäten – Arbeitszeitverkürzung**, **Vereinbarkeit**. Neu hinzu kommt das Thema **Digitalisierung – Auswirkungen auf Frauenarbeitsplätze**. Mitgearbeitet wird auch an der **Evaluierung der Freizeitoption** – unter Berücksichtigung des Genderaspekts.

Die GPA-djp-Aktionswoche im Herbst wird sich dem Thema **Gleichstellung** widmen. Aktionen gibt es auch 2017 zum Frauentag und Equal Pay Day

Ausserdem stellt sich die neue **Frauenministerin Pamela Rendi-Wagner** mit einem Referat vor.

Inhaltlich wird an den **Themen des Bundesfrauenvorstandes** gearbeitet:

- Workshop 1: best practice aus den Regionen
- Workshop 2: Elternteilzeit und Kinderbetreuungsgeld
- Workshop 3: GB-IV: Kollektivvertragliche Erfolge (z.B. Karenzzeitenanrechnungen, Papamonat,...)
- Workshop 4: Arbeitsprogramm und Einkommensbericht

*Bericht: Klaudia Paiha*