

Arbeits- und Aktionsprogramm 2018
Bundesfrauen/Entwurf basierend auf dem strategischen Ziel
„Einkommensschere schließen“
Teil 1

WAS? Herausforderungen/Ziele	WIE? Aktivitäten/Innovationen	WER? AkteurInnen/Beteiligung	WANN? Termine
Aktivitäten rund um den Internationalen Frauentag 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Behandlung des Themas im Rahmen der Aktionswoche „Gleichstellung“ • ergänzend: • Presseaussendungen • Verteilaktionen in den Betrieben inkl. Give Aways • Info-Email an alle BR Vorsitzenden verbunden mit Werbeaktion 	AW-Team + Frauenpräsidium + Büro + Regionen	1. Quartal
Aktionswoche „Gleichstellung“	<ul style="list-style-type: none"> • Gleiche Leistung = gleiches Geld • Erfolge der GPA-djp darstellen/feiern (Wo bereits € 1.700,- umgesetzt sind) • € 1.700,- Mindesteinkommen • Mitgliederwerbeaktion 	AW-Team + Frauenpräsidium + Büro + Regionen	1. Quartal
Vereinbarkeit:	<ul style="list-style-type: none"> • Seminare „Kind und Beruf“ (für BRInnen, inkl. KBG Neu ab 1.3.2017) • Broschüre aktualisieren 	Büro + Regionen	1. - 4. Quartal
Frauen im Aufsichtsrat	<ul style="list-style-type: none"> • Informationsfolder zum Thema Quote im Aufsichtsrat • Begleitmaßnahmen zur Umsetzung Quote im Aufsichtsrat, z.B. Öffentlichkeitsarbeit, best practise, Mentoring 	Frauenpräsidium + Büro	1. - 4. Quartal
Digitalisierung – Auswirkungen auf Frauenarbeitsplätze	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung - Diskussionsstart im Kreis der Bundesfrauenvorstandsmitglieder • Mitnahme in Frauenbeauftragtentreffen • Veranstaltung/Podiumsdiskussion: „Digitalisierung aus Gendersicht“ 	Frauenpräsidium + Büro + Regionen + BGF	2017/18

Einkommensberichte	<ul style="list-style-type: none"> • Bundesweites Seminar für BetriebsrätInnen • „Train the trainer“ Seminare in den Regionen • Startseminare in den Regionen • Konzept und Unterstützung bei der Durchführung • Toolboxeinsatz in den Regionen 	Büro + Regionen	2017/18
Aktionen Equal Pay Day 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung bei den Aktionen des ÖGB • Presseaussendung und Verteilaktion 	Frauenpräsidium + Regionen + Büro	3. Quartal
Stärkung der inhaltlichen Arbeit von Frauenbeauftragten	<ul style="list-style-type: none"> • Bundesweite Veranstaltung im 1. Quartal 2018 für die GPA-djp Frauenbeauftragten aller Wirtschaftsbereiche, Interessengemeinschaften und Jugend 	Büro + Frauenpräsidium	1. Quartal
Mentoring Projekt	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenführung der Analyseergebnisse der Regionen (2500 Namensliste) mit dem Ziel einen Pool von interessanten und interessierten Frauen zu entwickeln z.B. Quotenerfüllung, Teilnahme Projekten, ... • Beratende Rolle (Pool zur Verfügung stellen) 	Büro + Frauenpräsidium + Regionen	1. - 4. Quartal
Quoteneinhaltung	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit mit der Bundeskontrolle im Hinblick auf Erstellung Quotenbericht und Ableitung von Handlungserfordernissen 	Büro + Frauenpräsidium + Bundeskontrolle	1. - 4. Quartal
Web Homepage	<ul style="list-style-type: none"> • Aktualisierung 	Büro	1. - 4. Quartal

Beitrag der Bundesfrauen zu strategischen Zielen der GPA-djp Teil 2

WAS? Herausforderungen/Ziele	WIE? Aktivitäten/Innovationen	WER? AkteurInnen/Beteiligung	WANN? Termine
<p>Den KV als wichtigstes gewerkschaftliches Instrument stärken und mit neuen Inhalten füllen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung: Mindestgehalt € 1.700,-- in allen KV's verankern • Anrechnung der Karenzzeiten nicht nur für künftige Geburten • Papamonat in allen KVs verankern plus Rechtsanspruch und Kündigungsschutz • Vordienstzeitenanrechnung auch bei Betriebswechsel z.B. für 6. Urlaubswoche • Überarbeitung Einstufungskriterien und Verbesserung Tätigkeitsbewertungen im Kontext Digitalisierung – Augenmerk auf Aus- Weiterbildung und Qualifizierung bezüglich Arbeitszeit, Inhalt und Zugänglichkeit für Frauen • Anteil der Frauen in den KV-Teams AN-Seite erhöhen 	<p>Frauenpräsidium + KV-VerhandlerInnen + Büro</p>	<p>1. - 4. Quartal</p>
<p>Wir gestalten und entwickeln Arbeitszeitmodelle mit der Zielrichtung der Arbeitszeitverkürzung</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aktualisierung der Broschüre „Teilzeit“ <p>Lobbying für Gesetzesänderung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitszeitverkürzung, zumindest Wegfall Regelung 40 Stunden in KVs und Zuschlagsregelung im Gesetz – Aufnahme in den ÖGB-Frauenkongress - Leitantrag • Wegfall Durchrechnungszeitraum und Erhöhung Mehrarbeitszuschlag auf 50 % 	<p>Büro + Frauenpräsidium + Regionen</p>	<p>1. - 4. Quartal</p>

Ilse FETIK
Bundesfrauenvorsitzende

Karl Dürtscher
stv. Bundesgeschäftsführer

Bundesfrauen Arbeitsprogramm 2018 wurde am 28. November 2017 einstimmig beschlossen.

