

TOP 4.3.1

**Präsentation Arbeitszeitrechner
(Johannes Gärtner – XIMES)**

TOP 4.3.2

Aktueller Bericht

TIME INTELLIGENCE® BY **XIMES**®



ARBEITSZEITRECHNER – STAND 03/2018

GÄRTNER, GASTEIGER | 09.03.2018

ÜBERSICHT

AKTUELLER STAND

- Herausforderungen des Legal Engineering
- Herausforderungen der entwickelten Technik
- Einsatzmöglichkeiten und Vorteile
- Einfache Bedienung
- Nachvollziehbares Berichtsformat

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

- Kurzfristige Entwicklung
- Nutzen pro Fall
- Wirkung von Investitionen
- Mittel- und langfristige Entwicklung
- Ideen Externe Kommunikation
- Empfehlung für die Fortsetzung des Projekts

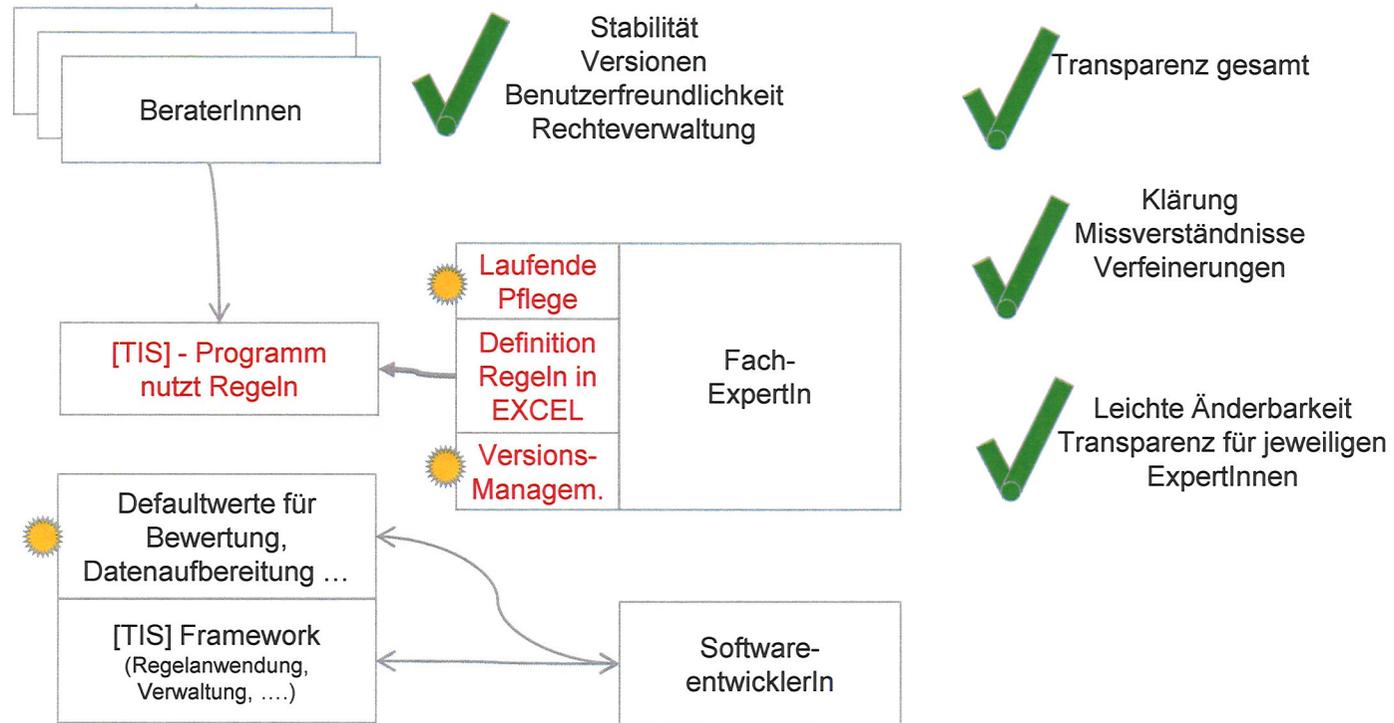
HERAUSFORDERUNGEN DES LEGAL ENGINEERING

- **Bewertung von AZ - „Viele Varianten – wenig Aufwand“**
 - Definieren von Standardeinstellungen („Überspringen“)
 - Eingabefehler und unmögliche Bewertungen abfangen

- **Übersichtlichkeit und Nachvollziehbarkeit der Darstellung („Wirksamwerden ≠ Entstehen“)**
 - Mehr als einfache Summenrechnung von üblichen Programmen

- **Juristische Fragestellungen**
 - Feiertagsmehr- und Überstunden
 - Verschiebung der Lage der AZ und die Folgen für ZA („Nachtportier“, „So-Abend“)
 - Rundung (ÜST & NAZ, geteilte Dienste, Dienstverhinderungen & Pausen)
 - § 19e AZG (/1,25*1,5)

Ansatz: ExpertInnen definieren REGELN in EXCEL – [TIS] liefert Web & Stabilität



AKTUELLE EINSATZMÖGLICHKEITEN & VORTEILE

Testperiode 2017/12-2018/01 – Keine wesentlichen Fehler im Rechenwerk - Äußerst positives Feedback (4-6 Testende)

Interne Vorteile

**Einheitliche
Rechenergebnisse** -
Bereichsweit

Akkordierte **Auslegung**
komplexer Rechtsfragen

Nachvollziehbarkeit
- Auch Jahre später

Zeitersparnis
Kein Rechnen, kein
Recherchieren

Schnelle Berechnung
von Szenarien/Varianten der
Bewertung

Excel-Eingabesheets **bereits
erfolgreich in Verwendung**

Sammlung Arbeitszeiten durch
AK wird gefördert

Qualifizierung
neuer ReferentInnen

Externe Vorteile (Außenwirkung)

Professionalität in der
Konsistenz & **Darstellung**

Andere Auslegung wird
faktisch **erschwert**

**Häufigere & genauere
Prüfung** – Effekt bei AG
(SpezRef)

Beispiele Online abbilden

EINFACHE BEDIENUNG – ABLAUF UND NAVIGATION DURCH BUTTONS

- ✦ Startseite
- ➔ Eingangsfragen
- ☰ Management Version
 - ➔ Auswahl Vorgehen
 - ➔ Anlegen Neu-Kunde
 - ➔ Auswahl bestehendes Set
 - ➔ Speichern unter
- ➔ Kundendaten
- ➔ Zeitausgleichsregeln
- ☰ Definition Normalarbeitszeit
 - ➔ Definition Normalarbeitszeit Auswahl
 - ➔ Fall 1: Lage NormalAZ vereinbart
 - ➔ Fall 2: Stunden pro Tag vereinbart
- ☰ Eingabemöglichkeiten
 - ➔ Auswahl der Arbeitszeiteingabe
 - ➔ Arbeitszeit & Pausen mit Uhrzeiten
 - ➔ Arbeitszeit & Pausen mit Minuten
 - ➔ Eingabe Stunden pro Tag
- ☰ Bewertung
 - ➔ Bewertung Arbeitstage (exkl. Feiertage)
 - ➔ Bewertung Feiertage
- ☰ Zulagen und Zuschläge
 - ➔ Lagebezogene Zuschläge
 - ➔ Überstundenzuschläge
- ☰ Gesamtbericht NEU



BEISPIEL _Zum_Start

⇒ Option 1: Neuen Kunden anlegen

⇒ Option 2: Bestehende Daten laden

⇒ Option 3: Geladene Daten kopieren & Speichern unter ...

EINFACHE BEDIENUNG – AUSWAHL DES SETS

Bitte wählen Sie einen bestehenden Bericht aus.   

SVNR	Version/Fall
TEST_170829_MStd	^
TEST_170906_ÜStd	_Version_von_Nov17
TEST_170912_Standard	Kopie_von_AnfangDez17
TEST_171006_Standard_02	Version_20180129
TEST_171006_Standard_02a	
TEST_171023_Standard_03	
TEST_171122_Standard	
TEST_171209	
TEST_Eingabe_10	
TEST_GG_20171214	
TEST_GG_Standard_03	

geändert  Bericht wählen

EINFACHE BEDIENUNG – BEWERTUNG DER ARBEITSZEITEN

Bewertung der Nicht-Feiertage

Neuer Eintrag am	Von	Bis	Tag Start	Anmerkung	Abwesenheits-grund	Hinweise, Anmerkung Beratung	Arbeit in vereinb. Lage NormalAZ	Arbeit außerhalb vereinb. Lage Normal AZ	Angeordn. Überstunden	In vereinb. Lage der Normal AZ nicht gearbeitet	Dienstverh. bezahlt / Arbeit nicht abgerufen	Zeit-ausgleich	Pause Von	Pause Bis	Ganze Zeile ausklammern
11.01.16	08:00	10:00	Mo										--	--	
11.01.16	10:00	12:00	Mo	Lage der NAZ		Pause liegt in anderem Teil.							--	--	
	12:00	14:30		Lage der NAZ		Pause fiktiv in Mitte gelegt.							12:00	12:30	

DER BERICHT

- Siehe ausgeteilten Bericht

TEST_GG_20171214 Name

Gewählter Auswertungszeitraum
11.01.2016 -02.06.2017



Arbeitszeitauswertung

TEST_GG_20171214 Name

29.01.2018 16:41
Erstellt am: um

Inhaltsverzeichnis:

Stundensummen pro Monat:	2
Stundensummen pro Woche:	4
Detailbericht mit allen Eingaben und durchgeführten Bewertungen:	8
Stundensummen pro Arbeitszeittag (kann von Kalendertag abweichen):	45
Stundensummen pro Kalendertag:	65
Verwendete Zulagen und Zuschläge, Erklärungstexte:	85
Informationen zur Berechnungsweise:	88

Basisinformationen:

		Gewählter Auswertungszeitraum: 11.01.2016 - 02.06.2017
SVNr:	TEST_GG_20171214	Bearbeitet: 29.01.2018 16:41
Version/Fall:	Version_20180129	Zuschläge: lagebezogene Standardzuschläge
GZahl:	TEST_GG_20171214 Geschäftszahl	Überstundensatz: Standardzuschläge Max. NAZ pro Tag: 9
Arbeitgeber:	TEST_GG_20171214 AG	Vereinb. wöch. AZ: 30 Max. NAZ pro Woche: 40

Warnung: Zuordnung ZA in Woche: 2016, 33 zu vor oder nach anfallendem MStd-Zuschlag erforderlich!

Zusammenfassung Mehrstunden bei Beendigung (für § 19e Abs 2 AZG):

Noch bestehende Zeitgutnaen aus zuschlagsfreien (jungen) MStd (§ 19e Abs 2 -> 11.5)	26,00
Noch bestehende Zeitgutnaen aus zuschlagspflichtigen MStd, bei welchen der 25% Zuschlag bereits konsumiert wurde (§ 19e Abs 2 -> §gt. 11.25)	0,00
Noch bestehende Zeitgutnaen aus MStd und Zuschlag mit gesetzlichem Zuschlag (§ 19e Abs 2 -> 11,25 * 1,5)	0,00
Noch bestehende Zeitgutnaen aus MStd inkl Zuschlag, die nicht §19e unterliegen (zB Pfg. Zuschlag im Reinigungs KV)	0,00
Noch bestehende Zeitgutnaen aus reinem Zuschlag bei verausgabter Grund-MStd (unabh. von Zuschlagshöhe)	0,00

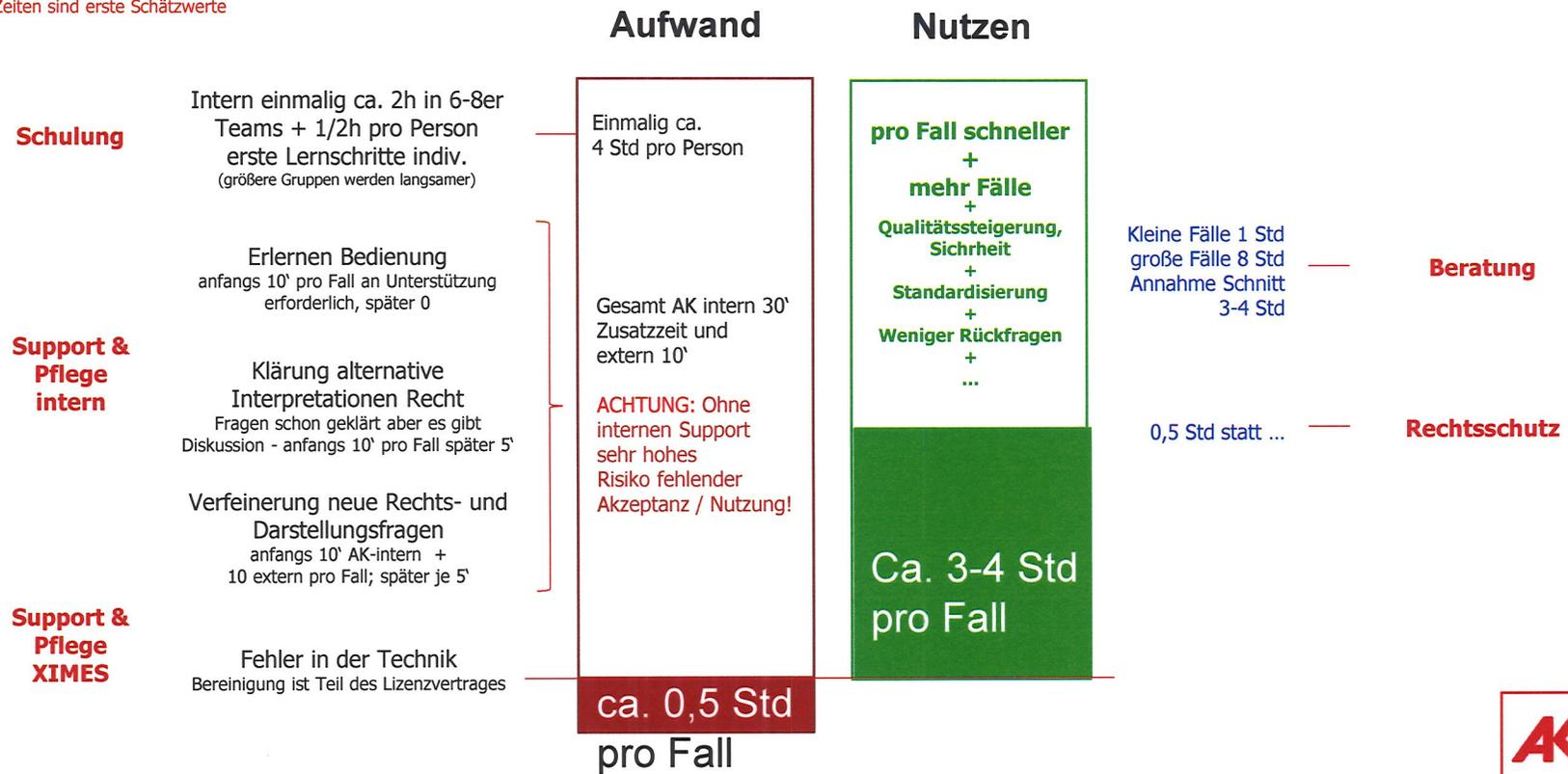


KURZFRISTIGE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN (WENIGE MONATE)

- **Ausdehnung auf vergleichbare KV**
 - **Reduktion auf AZG** (*KV spezifischer Aufwand waren wenige % der Gesamtdauer*)
 - **Handwerk und Gewerbe, Hotel- und Gastgewerbe, Bau (o. Durchrechnung),**
 - *Damit wären bereits 3-4 der 6 häufigsten KV abgebildet*
 - *Optional: Tankstellen, Friseur, Güterbeförderung, Taxi, MLT, ...*
- **Verknüpfung bei geänderten Parametern (zB Ausmaß oder Lage der NAZ)**
- **Abbilden der jeweiligen KV zu den jeweiligen Stichtagen (inkl. Novellen)**
- **Verknüpfung mit AK-App & Eingabe der AZ direkt durch die Mitglieder (Online)**
- **Schulung zur AZ-Berechnung neuer Ref oder Nutzung durch andere Abt**

KLARER NUTZEN PRO FALL SICHTBAR

Zeiten sind erste Schätzwerte



INVESTITIONEN RECHNEN SICH SCHNELL

Eine Investition in ...

	Leichter KV	Mittlerer KV	Schwerer KV	Neues Thema	<i>z.B. Fahrtzeit, 4 Tageweche</i>
Aufwand AK-intern (Recht, Testfälle, ...)	2 Tage	5 Tage	20 Tage	15 Tage	
Aufwand extern (Anpassungen ..)	2 Tage	5 Tage	20 Tage	15 Tage	
Summe in Tagen	4 Tage	10 Tage	40 Tage	30 Tage	
Summe in Stunden (8 Std pro Tag)	32 Std	80 Std	320 Std	240 Std	

hat bei einer Ersparnis von **3,0 Std** pro Fall den Break Even aus internen Ersparnissen bei

Fällen insgesamt	10,67	26,67	106,67	80,00
auf 3 Jahre gerechnet Fälle pro Jahr	3,56	8,89	35,56	26,67

Rechenbeispiel: 3,56 Fälle pro Jahr mit Einsparung von 3,0 Std. pro Fall ergeben in 3 Jahren: 32,00 Std. Einsparung.

zusätzlich externe Lizenzeinnahmen.

**+ Leistungserweiterung bei
geringerem Aufwand**

+ Qualitätssteigerung



MITTEL- UND LANGFRISTIGE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

- **Komplexere KV und Sonderformen**
 - Handel, MetGewerbe, Bau (mit Durchrechnung) => alle häufigsten KV
 - Reisezeiten, Durchrechnungen, GZ
- **Abbilden von Ruhezeiten – leichter klagbar und vereinfachte Anzeige bei AI**
- **Verknüpfung mit Streitwertberechnung – Erstellen eines einheitlichen Rechensystems**
- **Breitenwirksamkeit**
 - Zertifizierungen, Kooperation mit Gewerkschaft/KV-Abschlüssen, eLearning für AN
- ***Nutzung von Big Data – Statistiken***
- ***Direkte Nutzung durch die Mitglieder***

IDEEN – EXTERNE KOMMUNIKATION & ...

Idee	Nutzen	Vorgehen
Publikation in Fachzeitschrift über Erfahrungen	Image & Kooperationen	
Pressearbeit	Image	
Reinigungsfirmen von AK oder von XIMES her informieren	Reduktion Fälle	
Richter, Ministerium, Spezialisten vorab informieren	Positive Kommunikation	
Gewerkschaften	Kooperation	
Wirtschaftskammer	Klima	
Lohn- und Gehaltsverrechner kontaktieren		
Sozialversicherung - GPLA		
Start-Up		
Forschung		

EMPFEHLUNGEN ZUR FORTSETZUNG DES AKTUELLEN PROJEKT

I.

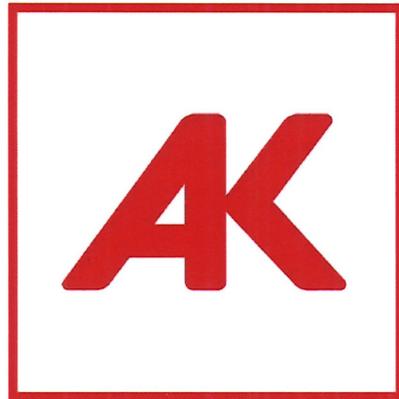
Beginn Schulung und Nutzung der SpezRef für Reinigung in AR

Intensive Weiterentwicklung:
→ Reduktion auf AZG
→ Verknüpfung AK-App

II.

Schulung aller Ref der Abteilung AR und Nutzung bzw Schulung in anderen Abteilungen

Intensive Weiterentwicklung:
→ Weitere KV's
→ Ruhezeiten
→ Geänderte NAZ
→ Breitenwirksamkeit



GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

