

**TOP 3.6.1**

**Arbeitsmarktdaten März/April/Mai 2019**

**TOP 3.6.2**

**Jugendliche ohne betriebliche Ausbildungsplätze  
März/April/Mai 2019**

**TOP 3.6.3**

**VersicherungsvertreterInnen in den neuen  
Sozialversicherungsträgern**

**TOP 3.6.4**

**„Joboffensive 50 Plus“ – eine Initiative zur Unterstützung  
älterer, arbeitsloser WienerInnen**

**TOP 3.6.5**

**BRG Novelle und Lehrlingspaket II 2019**

**TOP 3.6.6**

**Veranstaltungen/Studien**

**TOP 3.6.7**

**Aktueller Bericht**

**Arbeitslose nach Bundesländern**  
 Datum: 03/2019 Region: Österreich  
 Bestand arbeitsloser Personen zum Stichtag

	Frauen			Männer			Gesamt		
	Bestand	Veränderung zum Vj absolut	Veränderung zum Vj in %	Bestand	Veränderung zum Vj absolut	Veränderung zum Vj in %	Bestand	Veränderung zum Vj absolut	Veränderung zum Vj in %
Bgld	4.046	-162	-3,8%	4.506	-1.006	-18,3%	8.552	-1.168	-12,0%
Ktn	10.364	-55	-0,5%	11.875	-1.959	-14,2%	22.239	-2.014	-8,3%
NÖ	23.494	-352	-1,5%	28.570	-3.700	-11,5%	52.064	-4.052	-7,2%
OÖ	15.262	-575	-3,6%	18.547	-2.130	-10,3%	33.809	-2.705	-7,4%
Sbg	5.257	138	2,7%	6.945	-574	-7,6%	12.202	-436	-3,4%
Stmk	14.718	-709	-4,6%	18.814	-3.806	-16,8%	33.532	-4.515	-11,9%
Tirol	6.532	-106	-1,6%	7.873	-922	-10,5%	14.405	-1.028	-6,7%
Vbg	4.134	217	5,5%	4.680	-150	-3,1%	8.814	67	0,8%
Wien	50.858	2.194	4,5%	67.936	-3.835	-5,3%	118.794	-1.641	-1,4%
<b>Österreich</b>	<b>134.665</b>	<b>590</b>	<b>0,4%</b>	<b>169.746</b>	<b>-18.082</b>	<b>-9,6%</b>	<b>304.411</b>	<b>-17.492</b>	<b>-5,4%</b>

## Personen in Schulung nach Bundesländern

Datum: 03/2019 Region: Österreich

Bestand in Schulung befindlicher Personen zum Stichtag

Bgld	Frauen			Männer			Gesamt		
	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %
Bgld	989	-81	-7,6%	907	-47	-4,9%	1.896	-128	-6,3%
Ktn	1.728	-27	-1,5%	1.316	-307	-18,9%	3.044	-334	-9,9%
NÖ	5.100	-670	-11,6%	4.258	-726	-14,6%	9.358	-1.396	-13,0%
OÖ	5.240	-317	-5,7%	4.191	-612	-12,7%	9.431	-929	-9,0%
Sbg	1.304	-106	-7,5%	1.129	-167	-12,9%	2.433	-273	-10,1%
Stmk	4.261	-435	-9,3%	3.579	-543	-13,2%	7.840	-978	-11,1%
Tirol	1.050	-101	-8,8%	1.007	-146	-12,7%	2.057	-247	-10,7%
Vbg	1.228	-103	-7,7%	1.092	-238	-17,9%	2.320	-341	-12,8%
Wien	12.873	-2.758	-17,6%	13.316	-4.648	-25,9%	26.189	-7.406	-22,0%
<b>Österreich</b>	<b>33.773</b>	<b>-4.598</b>	<b>-12,0%</b>	<b>30.795</b>	<b>-7.434</b>	<b>-19,4%</b>	<b>64.568</b>	<b>-12.032</b>	<b>-15,7%</b>

## Arbeitslose nach Bundesländern

Datum: 04/2019 Region: Österreich

Bestand arbeitsloser Personen zum Stichtag

	Frauen			Männer			Gesamt		
	Bestand	Veränderung zum Vj absolut	Veränderung zum Vj in %	Bestand	Veränderung zum Vj absolut	Veränderung zum Vj in %	Bestand	Veränderung zum Vj absolut	Veränderung zum Vj in %
Bgld	3.720	30	0,8%	3.644	-366	-9,1%	7.364	-336	-4,4%
Ktn	10.250	-458	-4,3%	9.938	-1.048	-9,5%	20.188	-1.506	-6,9%
NÖ	22.510	7	0,0%	24.734	-2.044	-7,6%	47.244	-2.037	-4,1%
OÖ	14.433	-788	-5,2%	15.994	-1.146	-6,7%	30.427	-1.934	-6,0%
Sbg	7.494	-587	-7,3%	7.288	-583	-7,4%	14.782	-1.170	-7,3%
Stmk	14.783	-451	-3,0%	16.568	-1.316	-7,4%	31.351	-1.767	-5,3%
Tirol	11.246	-1.535	-12,0%	9.251	-1.397	-13,1%	20.497	-2.932	-12,5%
Vbg	4.929	-109	-2,2%	5.108	-198	-3,7%	10.037	-307	-3,0%
Wien	50.119	2.169	4,5%	64.266	-2.764	-4,1%	114.385	-595	-0,5%
Österreich	139.484	-1.722	-1,2%	156.791	-10.862	-6,5%	296.275	-12.584	-4,1%

## Personen in Schulung nach Bundesländern

Datum: 04/2019 Region: Österreich

Bestand in Schulung befindlicher Personen zum Stichtag

	Frauen			Männer			Gesamt		
	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %
Bgld	1.003	-134	-11,8%	900	-50	-5,3%	1.903	-184	-8,8%
Ktn	1.678	-121	-6,7%	1.244	-311	-20,0%	2.922	-432	-12,9%
NÖ	5.272	-579	-9,9%	4.406	-506	-10,3%	9.678	-1.085	-10,1%
OÖ	5.331	-131	-2,4%	4.176	-368	-8,1%	9.507	-499	-5,0%
Sbg	1.386	-61	-4,2%	1.077	-168	-13,5%	2.463	-229	-8,5%
Stmk	4.342	-426	-8,9%	3.627	-360	-9,0%	7.969	-786	-9,0%
Tirol	1.082	-27	-2,4%	1.038	-136	-11,6%	2.120	-163	-7,1%
Vbg	1.223	-82	-6,3%	1.108	-153	-12,1%	2.331	-235	-9,2%
Wien	12.892	-2.937	-18,6%	13.142	-4.150	-24,0%	26.034	-7.087	-21,4%
<b>Österreich</b>	<b>34.209</b>	<b>-4.498</b>	<b>-11,6%</b>	<b>30.718</b>	<b>-6.202</b>	<b>-16,8%</b>	<b>64.927</b>	<b>-10.700</b>	<b>-14,1%</b>

## Arbeitslose nach Bundesländern

Datum: 05/2019 Region: Österreich

Bestand arbeitsloser Personen zum Stichtag

	Frauen			Männer			Gesamt		
	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %
Bgid	3.606	80	2,3%	3.443	-147	-4,1%	7.049	-67	-0,9%
Ktn	8.838	-28	-0,3%	8.718	-574	-6,2%	17.556	-602	-3,3%
NÖ	21.544	-243	-1,1%	23.502	-1.289	-5,2%	45.046	-1.532	-3,3%
OÖ	13.900	-568	-3,9%	15.123	-513	-3,3%	29.023	-1.081	-3,6%
Sbg	6.447	-168	-2,5%	6.378	-273	-4,1%	12.825	-441	-3,3%
Stmk	13.949	-52	-0,4%	15.658	-354	-2,2%	29.607	-406	-1,4%
Tirol	10.160	-290	-2,8%	8.414	-239	-2,8%	18.574	-529	-2,8%
Vbg	4.539	57	1,3%	4.900	118	2,5%	9.439	175	1,9%
Wien	48.395	607	1,3%	61.434	-3.323	-5,1%	109.829	-2.716	-2,4%
<b>Österreich</b>	<b>131.378</b>	<b>-605</b>	<b>-0,5%</b>	<b>147.570</b>	<b>-6.594</b>	<b>-4,3%</b>	<b>278.948</b>	<b>-7.199</b>	<b>-2,5%</b>

ACHTUNG! Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

AL000 / Würfel: amb \ wal000

## Personen in Schulung nach Bundesländern

Datum: 05/2019    Region: Österreich  
Bestand in Schulung befindlicher Personen zum Stichtag

	Frauen			Männer			Gesamt		
	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %	Bestand	Veränderung zum VJ absolut	Veränderung zum VJ in %
Bgld	915	-150	-14,1%	848	-87	-9,3%	1.763	-237	-11,8%
Ktn	1.552	-129	-7,7%	1.147	-312	-21,4%	2.699	-441	-14,0%
NÖ	5.262	-361	-6,4%	4.259	-551	-11,5%	9.521	-912	-8,7%
OÖ	5.103	-330	-6,1%	4.003	-504	-11,2%	9.106	-834	-8,4%
Sbg	1.383	-80	-5,5%	1.114	-141	-11,2%	2.497	-221	-8,1%
Stmk	4.317	-382	-8,1%	3.472	-427	-11,0%	7.789	-809	-9,4%
Tirol	1.137	68	6,4%	982	-200	-16,9%	2.119	-132	-5,9%
Vbg	1.201	-59	-4,7%	1.110	-142	-11,3%	2.311	-201	-8,0%
Wien	13.063	-1.949	-13,0%	13.321	-3.489	-20,8%	26.384	-5.438	-17,1%
<b>Österreich</b>	<b>33.933</b>	<b>-3.372</b>	<b>-9,0%</b>	<b>30.256</b>	<b>-5.853</b>	<b>-16,2%</b>	<b>64.189</b>	<b>-9.225</b>	<b>-12,6%</b>

## Jugendliche ohne betriebliche Ausbildungsplätze Vergleich März 2018 mit März 2019

Bundesländer	verl. Lehrzeit, TQL	§ 30 BAG	§ 30b BAG	ÜBA insge- samt (IBA u BAG)	Jugendliche in anderen Schulungen (15 – unter 19 jährige)	Lehrstellen- suchende für sofort	Lehrstellen- suchende für sofort insgesamt	Offene Lehrstellen für sofort
Burgenland 31.03.2018	92	0	391	483	115	104	219	94
Burgenland 31.03.2019	141	0	271	412	127	124	251	118
<b>Veränderung</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>-120</b>	<b>-71</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>24</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>53,3%</b>	<b>-30,7%</b>	<b>-14,7%</b>	<b>10,4%</b>	<b>19,2%</b>	<b>14,6%</b>	<b>25,5%</b>	
Kärnten 31.03.2018	0	0	403	403	358	443	801	462
Kärnten 31.03.2019	0	0	297	297	387	417	804	455
<b>Veränderung</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-106</b>	<b>-106</b>	<b>29</b>	<b>-26</b>	<b>3</b>	<b>-7</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>0,0%</b>	<b>-26,3%</b>	<b>-26,3%</b>	<b>8,1%</b>	<b>-5,9%</b>	<b>0,4%</b>	<b>-1,5%</b>	
Niederösterreich 31.03.2018	243	0	1.126	1.369	1.206	905	2.111	675
Niederösterreich 31.03.2019	262	0	977	1.239	1.231	1.010	2.241	804
<b>Veränderung</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>-149</b>	<b>-130</b>	<b>25</b>	<b>105</b>	<b>130</b>	<b>129</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>7,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-13,2%</b>	<b>-9,5%</b>	<b>2,1%</b>	<b>11,6%</b>	<b>6,2%</b>	<b>19,1%</b>
Oberösterreich 31.03.2018	601	0	551	1.152	1.095	428	1.523	1.021
Oberösterreich 31.03.2019	779	0	471	1.250	882	518	1.400	1.390
<b>Veränderung</b>	<b>178</b>	<b>0</b>	<b>-80</b>	<b>98</b>	<b>-213</b>	<b>90</b>	<b>-123</b>	<b>369</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>29,6%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-14,5%</b>	<b>8,5%</b>	<b>-19,5%</b>	<b>21,0%</b>	<b>-8,1%</b>	<b>36,1%</b>
Salzburg 31.03.2018	59	0	56	115	392	362	754	846
Salzburg 31.03.2019	55	0	62	117	391	339	730	856
<b>Veränderung</b>	<b>-4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-1</b>	<b>-23</b>	<b>-24</b>	<b>10</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>10,7%</b>	<b>1,7%</b>	<b>-0,3%</b>	<b>-6,4%</b>	<b>-3,2%</b>	<b>1,2%</b>

Bundesländer	verl. Lehrzeit, TQL	§ 30 BAG	§ 30b BAG	ÜBA insgesamt (IBA u BAG)	Jugendliche in anderen Schulungen (15 – unter 19 jährige)	Lehrstellen-suchende für sofort	Lehrstellen-suchende für sofort insgesamt	Offene Lehrstellen für sofort
Steiermark 31.03.2018	346	0	792	1.138	809	688	1.497	637
Steiermark 31.03.2019	236	0	645	881	774	628	1.402	934
<b>Veränderung</b>	<b>-110</b>	<b>0</b>	<b>-147</b>	<b>-257</b>	<b>-35</b>	<b>-60</b>	<b>-95</b>	<b>297</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-31,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-18,6%</b>	<b>-22,6%</b>	<b>-4,3%</b>	<b>-8,7%</b>	<b>-6,3%</b>	<b>46,6%</b>
Tirol 31.03.2018	72	0	82	154	413	251	664	672
Tirol 31.03.2019	75	0	47	122	373	265	638	693
<b>Veränderung</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>-35</b>	<b>-32</b>	<b>-40</b>	<b>14</b>	<b>-26</b>	<b>21</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>4,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-42,7%</b>	<b>-20,8%</b>	<b>-9,7%</b>	<b>5,6%</b>	<b>-3,9%</b>	<b>3,1%</b>
Vorarlberg 31.03.2018	0	0	218	218	420	209	629	235
Vorarlberg 31.03.2019	0	0	165	165	316	230	546	388
<b>Veränderung</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-53</b>	<b>-53</b>	<b>-104</b>	<b>21</b>	<b>-83</b>	<b>153</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-24,3%</b>	<b>-24,3%</b>	<b>-24,8%</b>	<b>10,0%</b>	<b>-13,2%</b>	<b>65,1%</b>
Wien 31.03.2018	1.223	0	2.800	4.023	2.826	1.727	4.553	407
Wien 31.03.2019	974	0	2.608	3.582	2.133	2.392	4.525	471
<b>Veränderung</b>	<b>-249</b>	<b>0</b>	<b>-192</b>	<b>-441</b>	<b>-693</b>	<b>665</b>	<b>-28</b>	<b>64</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-20,4%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-6,9%</b>	<b>-11,0%</b>	<b>-24,5%</b>	<b>38,5%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>15,7%</b>
Österreich 31.03.2018	2.636	0	6.419	9.055	7.634	5.117	12.751	5.049
Österreich 31.03.2019	2.522	0	5.543	8.065	6.614	5.923	12.537	6.109
<b>Veränderung</b>	<b>-114</b>	<b>0</b>	<b>-876</b>	<b>-990</b>	<b>-1.020</b>	<b>806</b>	<b>-214</b>	<b>1.060</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-4,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-13,6%</b>	<b>-10,9%</b>	<b>-13,4%</b>	<b>15,8%</b>	<b>-1,7%</b>	<b>21,0%</b>

## Jugendliche ohne betriebliche Ausbildungsplätze Vergleich April 2018 mit April 2019

Bundesländer	verl. Lehrzeit, TQL	§ 30 BAG	§ 30b BAG	ÜBA insge- samt (IBA u BAG)	Jugendliche in anderen Schulungen (15 – unter 19 jährige)	Lehrstellen- suchende für sofort	Lehrstellen- suchende für sofort insgesamt	Offene Lehrstellen für sofort
Burgenland 30.4.2018	90	0	382	472	103	106	209	81
Burgenland 30.4.2019	135	0	250	385	130	119	249	105
<b>Veränderung</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>-132</b>	<b>-87</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>40</b>	<b>24</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>50,0%</b>		<b>-34,6%</b>	<b>-18,4%</b>	<b>26,2%</b>	<b>12,3%</b>	<b>19,1%</b>	<b>29,6%</b>
Kärnten 30.4.2018	0	0	376	376	404	385	789	444
Kärnten 30.4.2019	0	0	264	264	431	405	836	465
<b>Veränderung</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-112</b>	<b>-112</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>47</b>	<b>21</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>0,0%</b>		<b>-29,8%</b>	<b>-29,8%</b>	<b>6,7%</b>	<b>5,2%</b>	<b>6,0%</b>	<b>4,7%</b>
Niederösterreich 30.4.2018	245	0	1.148	1.393	1.211	769	1.980	685
Niederösterreich 30.4.2019	264	0	999	1.263	1.338	793	2.131	805
<b>Veränderung</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>-149</b>	<b>-130</b>	<b>127</b>	<b>24</b>	<b>151</b>	<b>120</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>7,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-13,0%</b>	<b>-9,3%</b>	<b>10,5%</b>	<b>3,1%</b>	<b>7,6%</b>	<b>17,5%</b>
Oberösterreich 30.4.2018	625	0	532	1.157	1.032	443	1.475	987
Oberösterreich 30.4.2019	757	0	440	1.197	872	451	1.323	1.412
<b>Veränderung</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>-92</b>	<b>40</b>	<b>-160</b>	<b>8</b>	<b>-152</b>	<b>425</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>21,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-17,3%</b>	<b>3,5%</b>	<b>-15,5%</b>	<b>1,8%</b>	<b>-10,3%</b>	<b>43,1%</b>
Salzburg 30.4.2018	59	0	60	119	396	362	758	828
Salzburg 30.4.2019	57	0	66	123	393	285	678	840
<b>Veränderung</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>-3</b>	<b>-77</b>	<b>-80</b>	<b>12</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>10,0%</b>	<b>3,4%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>-21,3%</b>	<b>-10,6%</b>	<b>1,4%</b>

Bundesländer	verl. Lehrzeit, TQL	§ 30 BAG	§ 30b BAG	ÜBA insge- samt (IBA u BAG)	Jugendliche in anderen Schulungen (15 – unter 19 jährige)	Lehrstellen- suchende für sofort	Lehrstellen- suchende für sofort insgesamt	Offene Lehrstellen für sofort
Steiermark 30.4.2018	347	0	790	1.137	796	576	1.372	705
Steiermark 30.4.2019	239	0	638	877	819	658	1.477	898
<b>Veränderung</b>	<b>-108</b>	<b>0</b>	<b>-152</b>	<b>-260</b>	<b>23</b>	<b>82</b>	<b>105</b>	<b>193</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-31,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-19,2%</b>	<b>-22,9%</b>	<b>2,9%</b>	<b>14,2%</b>	<b>7,7%</b>	<b>27,4%</b>
Tirol 30.4.2018	77	0	97	174	373	258	631	635
Tirol 30.4.2019	74	0	57	131	357	271	628	690
<b>Veränderung</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>	<b>-40</b>	<b>-43</b>	<b>-16</b>	<b>13</b>	<b>-3</b>	<b>55</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-3,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-41,2%</b>	<b>-24,7%</b>	<b>-4,3%</b>	<b>5,0%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>8,7%</b>
Vorarlberg 30.4.2018	0	0	218	218	415	178	593	213
Vorarlberg 30.4.2019	0	0	172	172	338	220	558	359
<b>Veränderung</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-46</b>	<b>-46</b>	<b>-77</b>	<b>42</b>	<b>-35</b>	<b>146</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-21,1%</b>	<b>-21,1%</b>	<b>-18,6%</b>	<b>23,6%</b>	<b>-5,9%</b>	<b>68,5%</b>
Wien 30.4.2018	1.243	0	2.706	3.949	2.790	1.747	4.537	402
Wien 30.4.2019	1.057	0	2.559	3.616	2.176	2.205	4.381	454
<b>Veränderung</b>	<b>-186</b>	<b>0</b>	<b>-147</b>	<b>-333</b>	<b>-614</b>	<b>458</b>	<b>-156</b>	<b>52</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-15,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-5,4%</b>	<b>-8,4%</b>	<b>-22,0%</b>	<b>26,2%</b>	<b>-3,4%</b>	<b>12,9%</b>
Österreich 30.4.2018	2.686	0	6.309	8.995	7.520	4.824	12.344	4.980
Österreich 30.4.2019	2.583	0	5.445	8.028	6.854	5.407	12.261	6.028
<b>Veränderung</b>	<b>-103</b>	<b>0</b>	<b>-864</b>	<b>-967</b>	<b>-666</b>	<b>583</b>	<b>-83</b>	<b>1.048</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-3,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-13,7%</b>	<b>-10,8%</b>	<b>-8,9%</b>	<b>12,1%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>21,0%</b>

## Jugendliche ohne betriebliche Ausbildungsplätze Vergleich Mai 2018 mit Mai 2019

Bundesländer	verl. Lehrzeit, TQL	§ 30 BAG	§ 30b BAG	ÜBA insge- samt (IBA u BAG)	Jugendliche in anderen Schulungen (15 – unter 19 jährige)	Lehrstellen- suchende für sofort	Lehrstellen- suchende für sofort insgesamt	Offene Lehrstellen für sofort
Burgenland 31.5.2018	87	0	381	468	97	99	196	83
Burgenland 31.5.2019	133	0	249	382	119	123	242	92
<b>Veränderung</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>-132</b>	<b>-86</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>46</b>	<b>9</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>52,9%</b>		<b>-34,6%</b>	<b>-18,4%</b>	<b>22,7%</b>	<b>24,2%</b>	<b>23,5%</b>	<b>10,8%</b>
Kärnten 31.5.2018	0	0	366	366	363	351	714	441
Kärnten 31.5.2019	0	0	251	251	420	416	836	435
<b>Veränderung</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-115</b>	<b>-115</b>	<b>57</b>	<b>65</b>	<b>122</b>	<b>-6</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>0,0%</b>		<b>-31,4%</b>	<b>-31,4%</b>	<b>15,7%</b>	<b>18,5%</b>	<b>17,1%</b>	<b>-1,4%</b>
Niederösterreich 31.5.2018	241	0	1.120	1.361	1.187	769	1.956	636
Niederösterreich 31.5.2019	267	0	985	1.252	1.231	801	2.032	785
<b>Veränderung</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>-135</b>	<b>-109</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>76</b>	<b>149</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>10,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-12,1%</b>	<b>-8,0%</b>	<b>3,7%</b>	<b>4,2%</b>	<b>3,9%</b>	<b>23,4%</b>
Oberösterreich 31.5.2018	623	0	509	1.132	1.018	412	1.430	950
Oberösterreich 31.5.2019	717	0	413	1.130	809	447	1.256	1.356
<b>Veränderung</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>-96</b>	<b>-2</b>	<b>-209</b>	<b>35</b>	<b>-174</b>	<b>406</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>15,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-18,9%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>-20,5%</b>	<b>8,5%</b>	<b>-12,2%</b>	<b>42,7%</b>
Salzburg 31.5.2018	57	0	69	126	391	304	695	759
Salzburg 31.5.2019	56	0	63	119	372	289	661	840
<b>Veränderung</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>-6</b>	<b>-7</b>	<b>-19</b>	<b>-15</b>	<b>-34</b>	<b>81</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-8,7%</b>	<b>-5,6%</b>	<b>-4,9%</b>	<b>-4,9%</b>	<b>-4,9%</b>	<b>10,7%</b>

Bundesländer	verl. Lehrzeit, TQL	§ 30 BAG	§ 30b BAG	ÜBA insge- samt (IBA u BAG)	Jugendliche in anderen Schulungen (15 – unter 19 jährige)	Lehrstellen- suchende für sofort	Lehrstellen- suchende für sofort insgesamt	Offene Lehrstellen für sofort
Steiermark 31.5.2018	351	0	768	1.119	750	533	1.283	711
Steiermark 31.5.2019	238	0	590	828	791	572	1.363	860
<b>Veränderung</b>	<b>-113</b>	<b>0</b>	<b>-178</b>	<b>-291</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>80</b>	<b>149</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-32,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-23,2%</b>	<b>-26,0%</b>	<b>5,5%</b>	<b>7,3%</b>	<b>6,2%</b>	<b>21,0%</b>
Tirol 31.5.2018	76	0	98	174	340	242	582	714
Tirol 31.5.2019	74	0	55	129	362	240	602	691
<b>Veränderung</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>	<b>-43</b>	<b>-45</b>	<b>22</b>	<b>-2</b>	<b>20</b>	<b>-23</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-2,6%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-43,9%</b>	<b>-25,9%</b>	<b>6,5%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>3,4%</b>	<b>-3,2%</b>
Vorarlberg 31.5.2018	0	0	217	217	385	169	554	220
Vorarlberg 31.5.2019	0	0	167	167	312	225	537	309
<b>Veränderung</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-50</b>	<b>-50</b>	<b>-73</b>	<b>56</b>	<b>-17</b>	<b>89</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-23,0%</b>	<b>-23,0%</b>	<b>-19,0%</b>	<b>33,1%</b>	<b>-3,1%</b>	<b>40,5%</b>
Wien 31.5.2018	1.202	0	2.602	3.804	2.771	1.696	4.467	418
Wien 31.5.2019	1.042	0	2.478	3.520	2.099	2.050	4.149	456
<b>Veränderung</b>	<b>-160</b>	<b>0</b>	<b>-124</b>	<b>-284</b>	<b>-672</b>	<b>354</b>	<b>-318</b>	<b>38</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-13,3%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-4,8%</b>	<b>-7,5%</b>	<b>-24,3%</b>	<b>20,9%</b>	<b>-7,1%</b>	<b>9,1%</b>
Österreich 31.5.2018	2.637	0	6.130	8.767	7.302	4.575	11.877	4.932
Österreich 31.5.2019	2.527	0	5.251	7.778	6.515	5.163	11.678	5.824
<b>Veränderung</b>	<b>-110</b>	<b>0</b>	<b>-879</b>	<b>-989</b>	<b>-787</b>	<b>588</b>	<b>-199</b>	<b>892</b>
<b>Veränderung %</b>	<b>-4,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-14,3%</b>	<b>-11,3%</b>	<b>-10,8%</b>	<b>12,9%</b>	<b>-1,7%</b>	<b>18,1%</b>

### TOP 3.6.3 VersicherungsvertreterInnen in den neuen Sozialversicherungsträgern

#### 1) Entsendung in die Verwaltungskörper

Die Bundesarbeitskammer (BAK) hat im März 2019 119 VersicherungsvertreterInnen in die Verwaltungskörper der Österreichischen Gesundheitskasse (ÖGK), Pensionsversicherungsanstalt (PVA) und Allgemeiner Unfallversicherungsanstalt (AUVA) entsendet.

Diese Entsendung basierte auf den Ergebnissen der AK-Wahl 2014. Es gibt in jedem Träger einen „Verwaltungsrat“, eine „Hauptversammlung“, der die Verwaltungsrats-Mitglieder und weitere VersicherungsvertreterInnen angehören und bei ÖGK und PVA in jedem Bundesland einen „Landesstellenausschuss“, bei der AUVA an vier Standorten.

In der ÖGK heißt der Verwaltungsrat bis 31.12.2019 „Überleitungsausschuss“, bei allen drei Trägern wurde die Entsendung in den Verwaltungsrat mit 1. April 2019 wirksam. In die anderen Verwaltungskörper wird mit Wirksamkeit 1. Jänner 2020 entsendet (jedoch musste die Entsendung bereits im März erfolgen).

Auf Träger, Verwaltungskörper und AK-Fraktionen bezogen verteilen sich diese 119 Mandate wie folgt:

Träger/Verw.körper	FSG	ÖAAB	FA	Summe
<b>ÖGK</b>	<b>41</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>57</b>
VerwR	5	1		6
HV (exkl VerwR)	3	2	1	6
LStA Bgld	4	1		5
LStA Ktn	5			5
LStA Nö	4	1		5
LStA OÖ	4	1		5
LStA Sbg	5			5
LStA Stmk	3	1	1	5
LStA T	1	4		5
LStA VlbG	2	3		5
LStA Wien	5			5
<b>PVA</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>38</b>
VerwR	5	1		6
HV (exkl VerwR)	2	2	1	5
LStA Bgld	3			3
LStA Ktn	3			3
LStA Nö	2	1		3
LStA OÖ	3			3
LStA Sbg	3			3
LStA Stmk	3			3

LStA T		3		3
LStA VlbG	1	2		3
LStA Wien	3			3
<b>AUVA</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
VerwR	5	1		6
HV (exkl VerwR)	3	2	1	6
LStA Graz	3			3
LStA Linz	3			3
LStA Sbg	1	2		3
LStA Wien	3			3
<b>Summe</b>	<b>87</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>119</b>

In der Anlage befindet sich eine Namensliste der VersicherungsvertreterInnen.

## 2) Neuentsendung aufgrund der AK-Wahl 2019

**Die Ergebnisse der AK-Wahl 2019 können auch bei der Entsendung von VersicherungsvertreterInnen in die Verwaltungskörper von ÖGK und PVA (AUVA nicht betroffen) berücksichtigt werden. Die BAK hat dazu binnen sechs Monaten nach der AK-Wahl einen Antrag<sup>1</sup> an das Sozialministerium zu stellen.**

Durch die AK-Wahl 2019 kann „die entsendeberechtigte Stelle“<sup>2</sup> eine Enthebung der entsendeten VersicherungsvertreterInnen beantragen, „wenn der Antrag aus dem Grunde der Neuwahl in die betreffende Interessenvertretung innerhalb von sechs Monaten nach der Neuwahl gestellt wird“.

Die BAK entsendet sämtliche VersicherungsvertreterInnen in ÖGK, AUVA und PVA sowie deren Landesstellenausschüsse (hinsichtlich der ÖGK Landesstellenausschüsse sind die Länderarbeiterkammer vorschlagsberechtigt).

**Verwaltungsvereinfachend werden nicht alle VersicherungsvertreterInnen neu entsendet, sondern bloß die „Austauschmandate“.** Diese werden dem Bundesministerium mittels Schreibens bekannt gegeben.

- In der Hauptversammlung der PVA wandert ein Mandat von ÖAAB zu FSG (FSG 8, ÖAAB 2, FA 1 bleibt unverändert).
- Im ÖGK Landesstellenausschuss (LStA) Oberösterreich wandert das Mandat von ÖAAB zu FSG (FSG 5).
- Im ÖGK LStA Salzburg wandert ein Mandat von FSG zu ÖAAB (FSG 4, ÖAAB 1).
- Im ÖGK LStA Steiermark fällt das Münzwurfmandat der FA weg, wird ein FSG-Mandat (FSG 4, ÖAAB 1)

Demgemäß müssten folgende Stellen vorschlagen:

- FSG Bundesfraktion (PVA HV)
- AK OÖ
- AK Salzburg
- AK Steiermark

<sup>1</sup> gem § 423 Abs 5 ASVG idF BGBl 100/2018.

<sup>2</sup> gem § 423 Abs 5 ASVG nF (SV-OG, BGBl 100/2018).

**Neu-Verwaltungskörper BAK**

Nach Prüfung der Sach- und Rechtslage ist die Neuentsendung aufgrund der AK-Wahl 2019 möglich, weil die notwendigen Gesetzesstellen bereits anwendbar sind.

**3) Anlage Namensliste**

Fraktion Sozialdemokratischer ArbeitnehmerInnen				
Vorname	Nachname	Entsen-der	Trä-ger	Gremium
Bernhard	Achitz	AK	AUVA	VerwR
Josef	Affengruber	AK	PVA	VerwR
Edmund	Artner	AK	ÖGK	LStA Bgld
Regina	Assigal	AK	PVA	LStA Wien
Canan	Aytekin-Yildirim	AK	AUVA	VerwR
Franz	Binderlehner	AK	ÖGK	VerwR
Wolfgang	Birbamer	AK	AUVA	LstA Wien
Sandra	Breiteneder	AK	PVA	VerwR
Andreas	Brich	AK	PVA	LStA OÖ
Christian	Burger	AK	AUVA	LStA Linz
Florian	Burger	AK	ÖGK	HV
Anna	Daimler	AK	PVA	HV
Sabine	De Martin de Gobbo	AK	ÖGK	LStA Bgld
Peter	Dorn	AK	ÖGK	LStA OÖ
Karl	Dürtscher	AK	AUVA	VerwR
Andreas	Ecker	AK	AUVA	HV
Baldur	Eibl	AK	ÖGK	LStA Sbg
Christian	Farthofer	AK	ÖGK	LStA Nö
Manfred	Felix	AK	ÖGK	LStA Wien
Mario	Ferrari	AK	ÖGK	LStA Wien
Alois	Freitag	AK	PVA	LStA Wien
Wolfgang	Fritz	AK	ÖGK	LStA VlbG
Hubert	Gangl	AK	AUVA	LStA Graz
Armin	Geissler	AK	ÖGK	LStA Ktn
Thomas	Giner	AK	ÖGK	LStA T
Josef	Grünwald	AK	ÖGK	LStA Sbg
Peter	Haibach	AK	ÖGK	LStA Sbg
Josef	Harb	AK	ÖGK	LStA Stmk
Isabella	Haunschmid	AK	PVA	LStA Wien
Gabriele	Heider	AK	ÖGK	LStA Nö
Anton	Hiden	AK	AUVA	VerwR
Manfred	Hippold	AK	AUVA	LStA Linz
Clemens	Hofbauer	AK	AUVA	LstA Sbg
Andreas	Horvath	AK	PVA	LStA Bgld
Andreas	Huss	AK	ÖGK	VerwR
Gerhard	Hutter	AK	ÖGK	LStA Nö
Sabine	Kahr	AK	AUVA	LStA Graz

**Bereich Soziales – Kundtner**  
Abteilung SV – Florian Burger

Johann	Kaiser	AK	ÖGK	HV
Herbert	Karner	AK	ÖGK	LStA Bgld
Karl	Kastenhofer	AK	PVA	HV
Wolfgang	Katzian	AK	PVA	VerwR
Christian	Kauer	AK	ÖGK	LStA Nö
Thomas	Kinberger	AK	ÖGK	LStA Sbg
Erwin	Kinslechner	AK	AUVA	LstA Wien
Gernot	Kleißner	AK	ÖGK	LStA Ktn
Gerlinde	Konnerth	AK	AUVA	HV
Carina	Köpf	AK	PVA	VerwR
Petra	Krainer	AK	ÖGK	LStA Ktn
Herta	Kristler	AK	ÖGK	LStA Ktn
Gerhard	Kuchling	AK	PVA	LStA Ktn
Johann	Mais	AK	PVA	LStA Stmk
Manuela	Majeranowski-Laufer	AK	ÖGK	VerwR
Albert	Maringer	AK	ÖGK	LStA OÖ
Theresia	Marschnig	AK	PVA	LStA Ktn
Andreas	Martiner	AK	ÖGK	LStA Stmk
Gerald	Mjka	AK	AUVA	LstA Wien
Franz	Molterer	AK	ÖGK	LStA OÖ
Daniel	Mühlböck	AK	PVA	LStA OÖ
David	Mum	AK	ÖGK	VerwR
Erich	Nagel	AK	PVA	LStA VlbG
Kurt	Neckermann	AK	ÖGK	LStA Sbg
Herbert	Nestler	AK	PVA	LStA Sbg
Markus	Netter	AK	ÖGK	LStA Wien
Michaela	Oberhofer	AK	ÖGK	LStA Stmk
Michael	Pieber	AK	PVA	LStA Bgld
Beatrix	Pröll	AK	ÖGK	LStA OÖ
Bernd	Rehberger	AK	PVA	LStA Bgld
Ingrid	Reischl	AK	ÖGK	LStA Wien
Hartwig	Roth	AK	ÖGK	LStA Bgld
Otto	Rottensteiner	AK	AUVA	LStA Graz
Michael	Rovina	AK	ÖGK	HV
Sabine	Rudigier	AK	ÖGK	LStA VlbG
Klaus	Scherer	AK	PVA	LStA Sbg
Peter	Schleinbach	AK	PVA	VerwR
Elisabeth	Schubert	AK	PVA	LStA NÖ
Brigitte	Schulz	AK	ÖGK	LStA Wien
Sabine	Schwarzendorfer	AK	PVA	LStA OÖ
Peter	Schweiger	AK	PVA	LStA Stmk
Leopold	Seylehner	AK	AUVA	LStA Linz
Rudolf	Silvan	AK	AUVA	VerwR
Jochen	Siutz	AK	PVA	LStA Ktn
Sonia	Spieß	AK	AUVA	HV

Georg	Steiner	AK	ÖGK	LStA Ktn
Gerhard	Steinkellner	AK	PVA	LStA NÖ
Christian	Supper	AK	PVA	LStA Stmk
Barbara	Teiber	AK	ÖGK	VerwR
Kajetan	Uriach	AK	PVA	LStA Sbg
<b>FCG/Österreichischer Arbeitnehmerbund</b>				
Vorname	Nachname	Entsen- der	Trä- ger	Gremium
Andrea	Ager	AK	ÖGK	LStA T
Franz	Bernroitner	AK	ÖGK	HV
Thomas	Brauchle	AK	ÖGK	LStA VlbG
Manfred	Brunner	AK	ÖGK	LStA VlbG
Heinz	Ebner	AK	AUVA	LStA Sbg
Franz	Gosch	AK	PVA	VerwR
Oliver	Grießer	AK	PVA	LStA VlbG
Petra	Grössl-Wechselberger	AK	PVA	LStA T
Johann	Grünwald	AK	PVA	HV
Josef	Hager	AK	ÖGK	LStA Nö
Adolf	Hettlinger	AK	ÖGK	LStA Bgld
Gerhard	Hödl	AK	ÖGK	LStA T
Helmut	Krivec	AK	ÖGK	LStA Stmk
Günter	Leutgeb	AK	ÖGK	HV
Linda	Lindinger	AK	PVA	HV
Franz	Lumetsberger	AK	AUVA	HV
Joachim	Moser	AK	PVA	LStA VlbG
Martin	Pohnitzer	AK	AUVA	HV
Friedrich	Pörtl	AK	AUVA	VerwR
Cornelia	Pöttinger	AK	ÖGK	LStA OÖ
Werner	Salzburger	AK	ÖGK	LStA T
Martin	Schaffnath	AK	ÖGK	VerwR
Manuela	Schober	AK	AUVA	LStA Sbg
Iris	Seewald	AK	ÖGK	LStA VlbG
Johann	Seiwald	AK	PVA	LStA T
Robert	Senn	AK	PVA	LStA T
Harald	Sterle	AK	PVA	LStA NÖ
Hannes	Urban	AK	ÖGK	LStA T
Hannes	Taborsky	GÖD	PVA	HV
<b>Freiheitliche Arbeitnehmer</b>				
Vorname	Nachname	Entsen- der	Trä- ger	Gremium
Christian	Feldhofer	AK	ÖGK	LStA Stmk
Andreas	Rudig	AK	PVA	HV
Jörg	Teufelberger	AK	ÖGK	HV
Siegfried	Zeltner	AK	AUVA	HV

### **TOP 3.6.4 „Joboffensive 50 Plus“ – eine Initiative zur Unterstützung älterer, arbeitsloser WienerInnen**

Die Joboffensive 50 Plus ist ein Programm der Stadt Wien (durchgeführt durch den WAFF) und des AMS Wien, um ältere arbeitslose WienerInnen wieder in Beschäftigung zu bringen. Bis Ende 2020 sollen 500 arbeitslose Personen mittels einer Lohnsubvention wieder in einen dauerhaften Arbeitsplatz vermittelt werden.

#### **Eckpunkte des Programms:**

- Zielgruppe sind Personen, die in Wien zumindest drei Monate arbeitslos gemeldet und älter als 50 Jahre sind. Bevorzugt gefördert werden sollen Wiener MindestsicherungsbezieherInnen.
- Gefördert werden die Lohn- und Gehaltskosten für einen Zeitraum von maximal einem Jahr.
- Die Förderung ist bei folgenden Beschäftigern möglich:
  - Gemeinde Wien und ihre nachgelagerten Unternehmen,
  - Gemeinnützige Einrichtungen (vor allem solche, mit denen es bereits eine Zusammenarbeit gibt, wie etwa in der aktiven Arbeitsmarktpolitik oder der außerschulischen Jugendarbeit),
  - Private Unternehmen: hier gibt es den besonderen Fokus auf MindestsicherungsbezieherInnen.
- Die Höhe der Förderung beträgt für den kommunalen Bereich und den Bereich der gemeinnützigen Einrichtungen grundsätzlich 100 %. Für die privaten Unternehmen ist aus EU-wettbewerbsrechtlichen Gründen die Höhe mit 66,7 % der Kosten beschränkt.
- Das AMS Wien fördert mittels Eingliederungsbeihilfe (66,7 % der Lohnkosten); der WAFF ergänzt die Förderung auf 100 % bei den gemeinnützigen Unternehmen; bei den privaten Unternehmen wird der Förderzeitraum durch den WAFF verlängert.
- Die Laufzeit ist von September 2019 bis Dezember 2020 (spätester Beginn eines geförderten Dienstverhältnisses).
- Geplant sind 500 geförderte Dienstverhältnisse, davon 250 bei privaten Unternehmen.
- Die Abwicklung erfolgt durch das AMS Wien unter Einbeziehung des WAFF.

#### **Kosten des Programms:**

Für das AMS Wien werden rund € 2 Mio veranschlagt, die jedoch aus dem ohnehin für diese Zielgruppe fix gewidmeten Budget der Eingliederungsbeihilfe für Ältere kommen. Die Stadt Wien veranschlagt zusätzliche Kosten in der Höhe von rund € 4,5 Mio.

#### **Umsetzungsstand:**

Die notwendigen Beschlüsse im Vorstand des WAFF und im Landesdirektorium des Arbeitsmarktservice Wien sind bereits einstimmig gefasst worden. Derzeit laufen operative Umsetzungsplanungen damit im Herbst gestartet werden kann.

#### **Einschätzung:**

Das Programm wurde auf Initiative des Wiener Bürgermeisters ins Leben gerufen. Da die Aktion 20.000, die in Wien sehr erfolgreich war, von der damaligen Bundesregierung dauerhaft sistiert wurde, wurde nach einem neuen Modell gesucht, um ältere Arbeitslose zu unterstützen.

Von der Aktion 20.000 unterscheidet sich die Joboffensive 50+:

- durch eine Beteiligung an der Förderung durch die Stadt Wien,
- einen expliziten Fokus auf nachhaltige Beschäftigung auch über den Förderzeitraum hinaus und
- Beteiligung von privaten Unternehmen am Programm. Dies ist sinnvoll, da diesen vor allem BezieherInnen der Mindestsicherung vermittelt werden sollen.

Die AK hat die Aktion 20.000 sehr befürwortet und eine Fortsetzung gefordert. Daher ist auch die Joboffensive 50+ positiv, da bis zu 500 Ältere eine Chance auf eine Beschäftigung für zumindest ein Jahr erhalten werden.

### **TOP 3.6.5 BAG Novelle; Lehrlingspaket II 2019**

#### **BAG Novelle**

Mit 7.5.2019 wurde vom Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (BMDW) eine Novelle zum Berufsausbildungsgesetz (BAG) mit einer sehr kurzen Frist bis zum 24.5.2019 in die allgemeine Begutachtung geschickt. Vorherige Beratungen unter Einbeziehung der AN-Vertretungen auf Ebene des BMDW – wie sonst üblich – fanden nicht statt und aus Sicht der AK ist der Entwurf nicht gut durchdacht; hinzuweisen ist insbesondere auf folgende Punkte:

Den Begriff „Lehrlingsentschädigung“ im BAG durch den Begriff „Lehrlingseinkommen“ und den Begriff „verwendet“ durch den Begriff „tätig“ bzw. „beschäftigt“ zu ersetzen, hat praktisch keine Auswirkungen auf die Qualität und/oder das Image der Lehre. Die Beauftragung der Träger der überbetrieblichen Lehrausbildung mit der Vermittlung von Lehrlingen ist, vor allem in der Ostregion, wo die Überbetriebliche Ausbildung die fehlenden Lehrstellen substituiert, wenig praxistauglich.

Statt der Möglichkeit einer Teilzeitlehre (freiwillig für den Lehrbetrieb!) im Zusammenhang mit der Kinderbetreuung, wäre ein Rechtsanspruch auf Elternteilzeit (Verweis auf MschG und VKG) eine sinnvolle und praktikable Lösung. Eine Reduktion der Arbeitszeit für die Pflege eines Familienmitgliedes erscheint jedoch wenig sinnvoll, weil dies zu sehr langen Ausbildungszeiten (bis zu 6 Jahre) und einem auf Dauer reduzierten Einkommen, das die Lebenshaltungskosten nicht deckt, führt.

Die Ausbildung an den Berufsbildenden Mittlere und Höheren Schulen durch lediglich fakultative Anrechnungen auf nachfolgende Lehrzeiten wird entwertet – in der Praxis wohl ausschließlich auf Wunsch des/der Lehrberechtigten, um längere Lehrzeiten zu ermöglichen und Lohnkosten zu sparen. Positiv ist, dass eine Möglichkeit besteht, die Lehrabschlussprüfung in Hinblick auf das Projekt „Du kannst was“ auch in einem anderen Bundesland abzulegen.

#### **Lehrberufspaket II 2019**

- Bäckerei – Ausbildungsordnung
- Backtechnologie – Ausbildungsordnung
- Bauwerksabdichtungstechnik – Ausbildungsordnung
- Betonbau – Ausbildungsordnung
- Betonbauspezialist/in – Ausbildungsordnung
- Dachdecker/in – Ausbildungsordnung
- Fahrradmechatronik – Ausbildungsordnung
- Hochbau – Ausbildungsordnung
- Hochbauspezialist/in – Ausbildungsordnung
- Änderung der Informationstechnologie – Ausbildungsordnung
- Änderung der Mechatronik – Ausbildungsordnung
- Nah- und Distributionslogistik – Ausbildungsordnung
- Spengler/in – Ausbildungsordnung
- Sportgerätechkraft – Ausbildungsordnung
- Tiefbauer/in – Ausbildungsordnung
- Tiefbauspezialist/in – Ausbildungsordnung

Die Spezialisierung bei den Lehrberufen nimmt trotz der beruflichen Anforderungen an die Flexibilität der LehrabsolventInnen zu. Grundsätzlich ist es sinnvoll, neue Ausbildungen – vor allem im Rahmen von Ausbildungsversuchen mit einer Evaluierung – zu erproben, um auch Erkenntnisse über die Weiterentwicklung der erforderlichen Qualifikationen zu sammeln.

Der geplante neue Lehrberuf „Nah- und Distributionslogistik“ („Zusteller/in, Briefträger/in“) wurde abgelehnt. Die im vorgeschlagenen Entwurf angeführten Inhalte bestehen aus Hilfstätigkeiten, welche die an einen Lehrberuf zu stellenden Anforderungen der Beruflichkeit vermissen lassen. Eine Verpflichtung zur Bezahlung der Führerscheine (A1 und B) ist im Entwurf nicht vorgesehen und so werden die Lehrlinge zu Fuß und mit dem Fahrrad Zustelltätigkeiten durchführen. Es gibt viel zu wenige konkrete fachliche Inhalte und keine Anschlussmöglichkeiten zu anderen Lehrberufen (Verwandtschaften); eine qualifizierte Ausbildung kann damit nicht sichergestellt werden – hier werden Lehrlinge als billige Hilfskräfte, die auch noch gefördert werden (Basisförderung!), herangezogen, um die Lohnkosten zu senken.

### TOP 3.6.6 Studie und Pressekonferenz „Frauen – Politik – Medien 2018“ 07.06.2019

Die Studie „Frauen – Politik – Medien 2018“ analysiert die Zeitungen Kronenzeitung, Österreich, Der Standard, Die Presse, Kurier und Heute hinsichtlich der Berichterstattung zu Frauen im Jahr 2018. Weiters wird die ZIB 1 und ZIB 2 in die Analyse einbezogen. Die Ergebnisse werden entsprechend der Reichweite der Medien gewichtet. Die Studie wurde in Kooperation mit AK, IV und RHI Magnesita mit dem Schwerpunkt auf Frauen in der Wirtschaft durchgeführt.

Am 07.06.2019 gab es eine gemeinsame Pressekonferenz von AK-Präsidentin Renate Anderl, IV-Präsident Georg Kapsch und Executive Vice President Simone Oremovic von RHI Magnesita gemeinsam mit der Studienautorin Maria Pernegger von MediaAffairs.

#### **Wichtigste Erkenntnisse der Studie sind:**

Seit 2014 hat sich das jährliche **Berichtsvolumen im frauenpolitischen Kontext** in österreichischen Massenmedien **verachtacht (!)**. Neben der polarisierenden Kopftuchdebatte und dem Fokus auf Sexismus bleiben viele andere Themen im öffentlichen Diskurs jedoch unter der Wahrnehmungsschwelle. Vor allem die Situation von Frauen am Arbeitsmarkt, ihre wirtschaftliche Unabhängigkeit oder die Lage von Alleinerzieherinnen bleiben politische und mediale Randthemen, obwohl viele Frauen davon betroffen sind.

Obwohl gut die Hälfte der Bevölkerung weiblich ist, zeigt sich seit Jahren eine **gefestigte Unterrepräsentanz von Frauen bei der Bildpräsenz** in Tageszeitungen. Nur 30 % Frauenbilder stehen 70 % Männerbildern gegenüber.

Bereiche, in denen es um Einfluss, Macht und Geld geht, werden überwiegend von Männern besetzt: zB Wirtschaft 85 %; Religion 97 %; Sport 92 % und Forschung 93 %. Frauen sind in jenen Bereichen überproportional bildlich präsent, die mit Körper, Sexualität, Schönheit und Mode in Verbindung stehen. Außerdem stellen 80 % der Repräsentationsbilder Frauen dar.

In der Wirtschaftsberichterstattung kommen bei Text- und Bildpräsenz Frauen lediglich auf einen **Anteil von 12 %**. Spitzenpositionen in der Wirtschaft sind in den Medien zu 88 % männlich besetzt. Damit weicht die Berichterstattung vom realen Frauenanteil in unternehmerischen Spitzenpositionen deutlich ab (laut WKO: Ein Drittel Chefinnen; gut 45 % Gründerinnen).

KMU und Kleinstunternehmen, die häufiger von Frauen geführt werden, sind auf den Wirtschaftsseiten fast unsichtbar. Die höchste Medienpräsenz generiert die Industrie vor der Telekommunikations- und Medienbranche, dem Handel und den Banken und Versicherungen.

Im Rahmen der Pressekonferenz hat AK-Präsidentin Anderl hervorgehoben, dass Frauenthemen nicht auf den Weltfrauentag beschränkt bleiben dürfen, die Lebensrealität der Frauen stärker sichtbar gemacht und die Chancengleichheit vorgetrieben werden muss. IV-Präsident Kapsch hat den Schwer-

punkt daraufgelegt, Rollenklischees aufzubrechen und nicht auf das weibliche Potential für den Wirtschaftsstandort Österreich zu verzichten. Executive Vice President Simone Oremovic von RHI Magnesita hat auf die Beiträge und Herausforderungen von Unternehmen hingewiesen, Frauen für die Technik zu gewinnen.

### TOP 3.6.6 WIFO-Verteilungsstudie 2019 – Hauptergebnisse & AK-Aktivitäten

Die aktuelle WIFO-Studie (2019) „Umverteilung durch den Staat in Österreich 2015“ ist eine zentrale, empirische Argumentationsgrundlage für verteilungsrelevante Fragestellungen bzw Fragen, die das „Funktionieren“ des Sozialstaats betreffen.

#### Die zentralen Forschungsfragen der Studie waren aus Sicht der AK:

- Wie verteilen sich die Einkommen 2015 nach verschiedenen Betrachtungsweisen? ua Einkommen auf Personen-/Haushaltsebene; verfügbare Einkommen vor und nach Transfers bzw Sachleistungen; Armutsbetroffenheiten uvm.
- Wie wird durch die Staatseinnahmen und Staatsausgaben im Laufe eines Haushaltsjahres die Verteilung der Einkommen bzw die Wohlfahrt der Haushalte beeinflusst?
- Welche Schlüsse lassen sich für die Politikgestaltung ziehen?

#### Ausgewählte Hauptergebnisse der Studie:

- Der Staat schafft einen gewissen Ausgleich der ungleich verteilten Einkommen und Möglichkeiten:
  - Das Einkommen der reichsten 10 % ist 30-mal so hoch als jenes der ärmsten 10 %.
  - Durch sozialstaatliche Umverteilung verringert sich dieses Verhältnis auf „nur“ mehr das sechsfache.
- Über die Staatseinnahmen wird in Österreich kaum umverteilt – die Staatsausgaben/Sozialleistungen in Form von Geld- oder Sachleistungen machen den zentralen Unterschied in der Verteilung aus.
- Indirekte Steuern (Verbrauchssteuern) belasten vor allem Haushalte mit niedrigem Einkommen: Haushalte mit kleinen Einkommen (niedrigstes Einkommensdrittel) müssen rund 13 % ihres Einkommens für Konsumsteuern aufwenden. Haushalte mit hohem Einkommen (höchstes Einkommensdrittel) wenden hingegen nur rund 7 % ihres Einkommens für indirekte Steuern auf.
- Ohne Sozialstaat wäre die Armutsgefährdung in Österreich mehr als dreimal so hoch.
- Am meisten von der Umverteilung profitieren junge Haushalte (bis 45 Jahre) mit Kindern; mit 12 % weisen jedoch auch nach Umverteilung eine vergleichsweise hohe Armutsquote auf
- Ohne eine solidarische Finanzierung wäre der Zugang zu Leistungen für viele Menschen undenkbar bzw unfinanzierbar (ua Bildung, Gesundheit, Pensionen).

#### Schulskosten ohne Sozialstaat.

Die private Finanzierung von Bildung könnten sich Haushalte mit niedrigem Einkommen nicht leisten.

Sie müssten von ihrem geringen Einkommen 4 von 10 Euro allein für die Schule aufwenden



**Ableitungen der AK & ausgewählte Aktivitäten**

- Social Media: Twitter-Strategie der Abt WW; #umverteilung
- Blogartikel auf A&W; Zusage von WIFO-AutorInnen
- Framing: #sozialstaatwirkt; Gemeinsam mit dem Sozialstaat durchs Leben; Sozialstaat und Standortqualität; Vermeidung der Begriffe „oben“ und „unten“, etc
  - Siehe auch <https://www.sozialleistungen.at/sozialstaat>
- ALLE zahlen Steuern – nur der Anteil der Steuerarten variiert (Verbrauchssteuern, Einkommenssteuer, Sozialversicherungsbeiträge) → ALLE haben Anspruch auf einen leistungsstarken Sozialstaat
- Intelligente Gesellschaften setzen auf sozialen Ausgleich → Stabile Lebensplanung ist möglich und gesellschaftliche Spaltung mit ihren negativen Folgen wird vermieden.
- Gegenerzählungen: „Können wir uns die Reichen noch leisten?“, „Von der Umverteilung nach oben“; Wer gut verdient, profitiert noch mehr von öffentlichen Leistungen uvm

## **TOP 3.6.6 Ausstellung: 100 Jahre Internationale Arbeitsorganisation (ILO)**

### Soziale Gerechtigkeit ohne Grenzen

**Wann:** ab jetzt bis 27. Juni 2019 – grundsätzlich werktags 7:00 Uhr bis 18:00 Uhr (PortierIn DW: 13100)

**Wo:** Bildungszentrum AK, im 1. Stock, Theresianumgasse 16-18, 1040 Wien

Anlässlich des 100-jährigen Bestehens der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zeigt die Arbeiterkammer Wien eine 15-teilige Ausstellung zu den historischen Errungenschaften, die durch sozialen Dialog global erreicht werden konnten. Die ILO wurde 1919, in einer Zeit des schnellen sozialen und technologischen Wandels gegründet, mit der Einsicht, dass Friede nur durch soziale Gerechtigkeit gewahrt werden kann. Für damalige Zeiten war es bahnbrechend, dass sich Regierungen, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände an einen Verhandlungstisch setzten, um Arbeitsbedingungen auf globaler Ebene zu verbessern.

Damals wie heute ist die Arbeitswelt des 21. Jahrhunderts geprägt durch technologischen Wandel und zunehmende Konflikte. Die ILO hat zu den aktuellen Entwicklungen in der Arbeitswelt die Jahrhundert-Initiative „Zukunft der Arbeit“ verabschiedet. Die Ausstellung veranschaulicht den langen Weg vom Erlass grundlegender Arbeits- und Sozialnormen bis hin zu Übereinkommen für Arbeit im informellen Sektor.

Die Ausstellung wurde in Kooperation mit dem ÖGB und der Stadt Wien (MA 23) erstellt.

#### **Termin:**

Die Ausstellung kann bis 27. Juni 2019 kostenlos im Bildungszentrum der AK Wien im 1. Stock besichtigt werden.

### **TOP 3.6.6 Veranstaltung „Arbeit im Klimawandel – Auswirkungen auf die Gesundheit“**

Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Arbeit

TeilnehmerInnenkreis: Sicherheitsvertrauenspersonen – SVP aktuell Veranstaltung: 130 Personen

In den vergangenen Jahrzehnten wurden unsere Sommer immer heißer. Länger werdende Hitzeperioden sind normal geworden und als eine Folge des Klimawandels bekannt. Neben Hitzewellen stellen Naturereignisse wie Wirbelstürme oder Überschwemmungen ganze Regionen vor große Herausforderungen. In verschiedenen Ausprägungen ergeben sich teils massive Auswirkungen auf die Gesundheit der Bevölkerung. Am Arbeitsplatz sind diese als steigende Belastungen bemerkbar und stellen die Prävention vor neue Herausforderungen. Wir geben einen Überblick über die Entwicklung und die Auswirkungen des Klimawandels, insbesondere auf ArbeitnehmerInnen in Österreich.

#### **Klimawandel – Fake oder Fakten?**

Die Temperaturzunahme in Österreich liegt deutlich über dem globalen Mittel. Die Lage als Binnenland und der Rückgang der Schneedecke in Gebirgsregionen sind primäre Ursachen. Wie der Klimawandel sich weltweit entwickelt, ist wissenschaftlich sehr gut erfasst. Auch zu den Ausprägungen in Österreich gibt es belastbare Ergebnisse. Diskussionen gibt es vor allem um die Minderungs- und Anpassungsstrategien sowie die Wechselwirkungen mit den nachhaltigen Entwicklungszielen. Was uns mit dem voranschreitenden Klimawandel alles droht, und welche Maßnahmen den Klimawandel wirksam eindämmen, darüber spricht die renommierte Klimaforscherin Helga Kromp-Kolb.

#### **Der Klimawandel und seine Auswirkungen auf die Arbeitswelt – Brennpunkt Hitze**

Für all jene, die in der Hitze arbeiten müssen, kann der Sommer rasch zum Albtraum werden. Denn zunehmende Hitze stellt ein großes Problem für die Gesundheit dar. Besonders Hitzetage oder längere Hitzeperioden können schwerwiegende Konsequenzen für die Gesundheit der Menschen haben und mitunter tödlich enden. Die Veränderung von Fauna und Flora kann die Gesundheit ebenfalls belasten. Aber auch andere Extremwetterereignisse, wie etwa durch Starkregen mit Hochwasser und Vermurungen, haben zahlreiche negative Auswirkungen, von Todesfällen/Verletzungen über Schimmelbildung nach Überflutungen bis zu posttraumatischen Belastungsstörungen. Nicht zuletzt können sich, begünstigt durch den Klimawandel, stark allergene Pflanzen ausbreiten und in Zukunft sogar tropische Infektionskrankheiten bei uns heimisch werden. Um die Gesundheit der ArbeitnehmerInnen langfristig zu schützen, muss der ArbeitnehmerInnenschutz weiterdenken. Der Umweltmediziner und Ökologe Hans-Peter Hutter zeigt auf, welche gesundheitlichen Risiken aufgrund der globalen Klimaerwärmung auf uns zukommen und wie wir damit besser umgehen.

#### **Auswirkungen von zu viel Sonne**

Viele ArbeitnehmerInnen verbringen den Großteil ihrer Arbeitszeit im Freien. Dabei sind sie über die Sommermonate neben extrem hohen Temperaturen auch einer enormen UV-Belastung ausgesetzt. Studien und Untersuchungen der AUVA befassen sich mit dieser Belastung und Schädigung der Haut. Dieser Beitrag gibt einen Überblick über die Auswirkungen von UV-Strahlung auf Outdoor-WorkerInnen und zeigt Präventionsmaßnahmen auf.

**„Klimawandel – Fake oder Fakten?“**

Em O Uni Prof Dr Phil Helga Kromp-Kolb

Institut für Meteorologie, Zentrum für Globalen Wandel und Nachhaltigkeit, BOKU

**„Der Klimawandel und seine Auswirkungen auf die Arbeitswelt – Brennpunkt Hitze?“**

OA Assoc -Prof Priv -Doz Dipl-Ing. Dr med Hans-Peter Hutter

Abteilung für Umwelthygiene und Umweltmedizin, ZPH, Med Uni Wien

**„Auswirkungen von zu viel Sonne“**

Dr<sup>in</sup> Roswitha Hosemann

Medizinische Fachkoordinatorin Haut, AUVA

Die nächste SVP Aktuell Veranstaltung findet am 23. Oktober 2019 im Bildungszentrum der AK Wien unter dem Titel „**Belästigung und Gewalt am Arbeitsplatz**“ statt.

### TOP 3.6.6 Vortrag über öst Pensionssystem im Rahmen der DGB- Veranstaltung „Neustart in der Rentenpolitik“

Am 5. Juni 2019 fand in Berlin eine ganztägige Tagung des Deutschen Gewerkschaftsbundes mit dem Titel „Neustart in der Rentenpolitik“ (die Organisation erfolgte gemeinsam mit der Hans Böckler Stiftung) statt. Zur Vorstellung eines ausländischen Modells wurde nur Österreich eingeladen (Präsentation Josef Wöss)

#### Hintergrund

Aufbauend auf einer 2016 erstellten Vergleichsstudie der Pensionssysteme in Deutschland und Österreich, ist das österreichische Pensionsmodell in Deutschland zu einem viel diskutierten Referenzmodell für die Weiterentwicklung der Rentenversicherung geworden. Die Studie wurde in Gemeinschaftsarbeit von AK (Erik Türk/Josef Wöss) und Wissenschaftlern aus Deutschland (F. Blank vom WSI, R. Zwiener vom IMK und C. Logeay von der Uni Berlin) erstellt.<sup>1</sup> Zur Bekanntmachung des österreichischen Modells haben auch etliche Nachfolgepublikationen, Vorträge, Berichte im deutschen Fernsehen und in Printmedien beigetragen.

Im (anschließend breit diskutierten) Vortrag wurde vor allem auf folgende zentrale Unterschiede zwischen den Rentensystemen in Österreich und Deutschland hingewiesen:

- **Umfassende Reformen – mit sehr unterschiedlicher Ausrichtung**  
In beiden Ländern gab es umfassende Reformen, jedoch mit sehr unterschiedlicher Ausrichtung. In Deutschland wurden die Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung massiv reduziert, als Ersatz wurde/wird auf Betriebs- und Privatrenten verwiesen. In Österreich gab es mit dem Regierungsvorschlag zur Pensionsreform 2003 ein ähnliches Konzept. Die Umsetzung ist allerdings am breiten Widerstand von Gewerkschaften, AK, etc gescheitert. Gleichzeitig wurden die Reformen in Österreich breiter angelegt → anders als in Deutschland wurden auch die Beamtenpensionen in den Reformprozess einbezogen.
- **Leistungen in Österreich wesentlich höher**  
In Österreich gilt auch für die heute Jüngeren das Ziel der Lebensstandardsicherung durch die gesetzliche Pension – orientiert am ÖGB-Konzept „Die Österreich-Pension“ vom Oktober 2003, mit dem Leistungsziel 80/45/65 (80 % Lohnersatz nach 45 Versicherungsjahren und Pensionsantritt mit 65). Die jährliche Gutschrift auf dem österreichischen Pensionskonto ist mit 1,78 % des versicherten Einkommens wesentlich höher als in Deutschland (aktuell ca 1 %, für Berufseinsteiger nur mehr 0,83 %)

Die massiven Unterschiede zeigen sich auch in den Pensionshöhen (Neuzuerkennungen 2016/inkl zwischenstaatliche Teilleistungen/Jahreszwölfstel):

Österreich .....	Männer € 2.001 .....	Frauen € 1.253
Deutschland .....	Männer € 1.120 .....	Frauen € 757

<sup>1</sup> Blank/Logeay/Türk/Wöss/Zwiener, Alterssicherung in Deutschland und Österreich: Vom Nachbarn lernen? WSI-Report Nr 27, 1/2016

- **Kreis der Versicherten in Österreich wesentlich breiter**  
Anders als in Deutschland sind in Österreich alle großen Erwerbstätigen in die gesetzliche Alterssicherung eingebunden.
  
- **Mindestsicherung im Alter/Armutsfestigkeit in Österreich wesentlich besser**  
In Österreich gibt es mit der „Ausgleichszulage“ eine Mindestsicherung innerhalb der gesetzlichen Pensionsversicherung. Die deutsche „Grundsicherung im Alter“ wird demgegenüber von den Sozialämtern administriert, ist niedriger und es wird nicht nur Einkommen, sondern auch Vermögen angerechnet (ähnlich wie bei der österreichischen Sozialhilfe).  
Das österreichische Pensionssystem ist mit den generell höheren Pensionen und der besseren Mindestsicherung wesentlich armutsfester. Entsprechend ist bei der Armut im Alter in Österreich ein Rückgang, in Deutschland hingegen ein Anstieg zu verzeichnen.

**Abschließend wurden im Vortrag folgende Thesen formuliert:**

- 1) Jede Form einer guten Alterssicherung kostet viel Geld  
→ gesetzliche Systeme sind kostengünstiger als private
- 2) Jede Form der Alterssicherung ist Risiken ausgesetzt  
→ die Risiken gesetzlicher umlagefinanzierter Systeme sind in Summe geringer als die Risiken bei „Kapitaldeckung“
- 3) Hochwertige Alterssicherung erfordert sozialen Ausgleich  
→ Kindererziehungszeiten, Zeiten der Arbeitslosigkeit, Berufsunfähigkeit, etc müssen Berücksichtigung finden
- 4) Rentensystem und Arbeitsmarkt sind eng miteinander verflochten  
→ Gute Arbeitsplätze sind eine zentrale Voraussetzung für gute und sichere Renten (heute und in Zukunft)

**Zentrale Forderungen des DGB für den „Neustart bei der Rente“**

- 1) Verbesserung der „Grundrente“ (durch die Aufstockung von Niedrigrenten um bis zu € 448)
- 2) Stopp der (im aktuellen dt. Recht vorgesehenen) schrittweisen weiteren Verschlechterung des allgemeinen Rentenniveaus und - zumindest mittelfristig – Wiederherstellung eines besseren Niveaus

**Literaturverweise:**

Blank/Logeay/Türk/Wöss/Zwiener., Alterssicherung in Deutschland und Österreich: Vom Nachbarn lernen? [https://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_report\\_27\\_2016.pdf](https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_report_27_2016.pdf)

Blank/Logeay/Türk/Wöss/Zwiener, Ist das österreichische Rentensystem nachhaltig?  
Wirtschaftsdienst 3/2018, S 193-199

Blank/Logeay/Türk/Wöss/Zwiener, Österreichs Alterssicherung: Vorbild für Deutschland?  
<http://archiv.wirtschaftsdienst.eu/jahr/2016/4/oesterreichs-alterssicherung-vorbild-fuer-deutschland/>

Wöss, Rentensystem: Warum Österreich ein Vorbild sein kann

<http://gegenblende.dgb.de/artikel/+++co+++f72ad3b6-fdc7-11e6-99f7-525400e5a74a>

Blank/Türk.: Armutsfestigkeit von Pensionssystemen. Deutschland und Österreich im Vergleich.

<https://blog.arbeit-wirtschaft.at/armutsfestigkeit-von-pensionssystemen-deutschland-und-oesterreich-im-vergleich/>

Türk/Blank: Mindestsicherung für Ältere – Österreich und Deutschland im Vergleich

<https://awblog.at/mindestsicherung-fuer-aeltere-oesterreich-und-deutschland-im-vergleich/>

Blank/Türk: Armutgefährdung Älterer – Deutschland und Österreich im Vergleich.

<https://www.awblog.at/armutsgefaehrung-aelterer-deutschland-und-oesterreich-im-vergleich/>