

(AUCH NON ANDEREN FRAKTIONEN), TITELN

FunktionärInnen

Nichtkennen, Desinteresse an Organisationspositionen u. Inhalten
nur mehr in Blase DGB / Gewerkschaft
(Sprache) Auge / UG

Verrat von Werten, Positionen, Funktionen
und von Mitteln → Veruntreuung

Aufträge vergessen, ni

keine Öffentlichkeitsarbeit (keine Themen anbieten)

Ressourcen überschätzen und den Blick dafür
verlieren, eigene und die der anderen

Korruption

Machtmissbrauch

Eigeninteressen vor Kollektives, Organisation stellen
Anpassung an das System, Erstarrung

Untreue

Vernachlässigung der Funktion

Abwärtungskultur der Anderen

Abwärtungskultur der Organisation

innerfraktionellen Dissenz als Waffe verwenden
keine Teambereitschaft

Apparat

das Spaltende und Trennende im Vordergrund

keine
Personalstruktur, Organisationsstrukturen

mangelnde Integrität

keine Jugendarbeit

keine Ressourcen für Undeklarierbare

keine Ressourcen für Service, Unterstützung BR

Überforderung durch zu hohe Anforderungen

kein Interesse an BRs und ihre Arbeit

mangelnde Informationsweitergabe

Korruption

"Werkkoffer" nicht vorstellen

Machtmissbrauch

Deklarationen nicht einfordern

keine Öffentlichkeitsarbeit

keine gemeinsame Meinungsbildung

interne Auge/UK Blase bilden

Ressourcen (Geld + Zeit) überschätzen und den Blick dafür verlieren

zahnlos und nicht umsehen der Schulen

~~eingeschränkte~~ ausschließliche Teilfokussiertheit →

einzelne Teile, Bereiche der Auge/UK vergessen

Schlechte strategische Ausrichtung

MG

BuKo

BV, Del. der
Bundesländer

MG

Landeskonferenz

EBV

19 Personen
mit Stimmrecht

BV + 1 Del.

pro Bundesland

1 Vertreter GPA-djp

pro-Ge, Bau-Holz

AK-Pöhlner

BV

6 MG

Geld von
GPA-Bund 6000€

LV

Geld von
AK, Gewerkschaften

TGA

Angebüllungs
verein

bekommt

Geld für Personalkosten
Deckung

STAPLES

Ich
was tun / was braucht es

Informationsfluss zur Basis und Organisation
Informationen holen

Fraktionieren, als AUGÉ/UG dekklariert auftreten

Sich selbst multiplizieren

schicken von guten BVs, Mustern . . .

teilen von Wissen, Tools

für Betriebsratsnachfolge d.h. AUGÉ Dekklariation
im Betrieb sorgen

selbstreflektiert in den eigenen Grenzen haben arbeiten

bewusster Umgang mit Social Media, Öffentlichkeit..

aktiv vernetzen

Bereitschaft mitzu machen, Teil zu sein

einfache Sprache erlernen, angemessene Sprache
verwenden

Sprache als Werkzeug!

FunktionärInnen

was tun / was brauchst?

Wissen über Werk, Positionen, Funktionen

Wissen über die eigenen und organisatorischen Ressourcen und Grenzen

Feedback holen, transparent arbeiten
auch "Schwächen" informell weiter geben

aktiv Informationen an die Organisation weitergeben

aktiv gegen Abwehrkultur,
strategisches Vorgehen

Vernetzen aktiv betreiben, Austausch fördern

Eigeninitiative Teil des Ganzen zu sein

Identifikation mit AUGE/UG

Steckbrief, Daten aktualisieren

Apparat
was tun / was braucht's?

Fortbildung / Ausbildung / Bildungskonzept
BV's, Openschuh/IT Auge stellt sich vor Struktur/Konbkk
Wahlkampf
geschlossene Austauschmöglichkeit elektronisch

Plattform füllen, überarbeiten

Katalog der Serviceangebote

CMS System Projekte / Kampagnen . . . verknüpfen

Begrüßungsmappe einheitlich, aber regional verteilt
persönlich

standardisierterer Auftritt

zum. alle 2 Jahre großes Vernehmungskreß
mit Unterhaltungscharakter

Brüsselreise

effiziente Ressourceneinsetzung, Klarstellung was
geht nicht im EBV

Jugendgruppe

STAPLES